

VIDA Y ÉXITO

negocios y Buen Vivir

RANKING
TOP América
2024

ESPECIAL

ECOSISTEMAS
DE SALUD EN
NUESTROS PAÍSES

ESPECIAL

EMPRESAS
LÍDERES

ESPECIAL

**JESSIE
CAPOTE**

CEO DE J & C
TROPICALS



ESPECIAL

RANKING TOP+ América 2024

EMPRESAS CULTURALMENTE PODEROSAS

Le presentamos la tercera edición de este estudio, realizado por TOP Companies, firma especializada en medición y consultoría de Cultura y Clima organizacional.



Por Luis Diego Quirós Acosta

Cultura organizacional: el secreto del éxito en el Ranking TOP+América 2024

Con esta edición del Ranking reafirmamos nuestro compromiso de visibilizar las mejores prácticas empresariales y destacar la relevancia de la Cultura organizacional como motor del desarrollo corporativo.



La Cultura organizacional y el entorno laboral se consolidan como factores esenciales para el éxito. Así lo demuestra el Ranking TOP+América 2024, en su tercera edición publicada por *Vida y Éxito*. Este listado, basado en un exhaustivo estudio de la

firma especializada en medición TOP Companies, pone de relieve cómo una sólida Cultura corporativa impulsa la productividad, la satisfacción de los colaboradores y, en última instancia, los resultados financieros de las organizaciones.

Laila Chartuni, presidenta de

TOP Companies, resalta que, durante dos décadas, la firma ha liderado la evaluación y el fortalecimiento cultural de empresas a nivel global. Según Laila Chartuni, este Ranking funciona como una herramienta de comparación y es un recurso estratégico para las empresas que

EL RANKING TOP + AMÉRICA 2024 DEMUESTRA QUE UNA SÓLIDA CULTURA CORPORATIVA IMPULSA LA PRODUCTIVIDAD, LA SATISFACCIÓN Y LOS RESULTADOS FINANCIEROS



RANKING
TOP+ América
2024

METODOLOGÍA DEL RANKING TOP+AMÉRICA

TOP Companies utiliza una metodología propia de corte científico social, único y estandarizado para cualquier Cultura y con un alto grado de confiabilidad.

Su medición consta de dos instrumentos: **Cuestionario de colaboradores:** 102 reactivos (respuesta intervalo dicotómico) y dos preguntas abiertas que miden 12 factores de cultura organizacional y cinco factores de clima organizacional a través de las conductas instaladas de quienes viven día con día la Cultura. Este cuestionario aporta el 80% de la calificación de las Empresas Culturalmente Poderosas.

Inventario de políticas, prácticas y programas: es un check list que evalúa la cantidad de acciones empresariales de la compañía y aporta el 20% de la calificación final.

- La aprobación final es de 70% para adquirir un lugar en el Ranking.
- El porcentaje de participación es del 70% del total de los colaboradores.
- La publicación de este Ranking es el punto que cierra un capítulo.

El Ranking TOP+América evalúa 12 factores de Cultura organizacional como:

- Liderazgo
- Dinámica organizacional
- Resiliencia
- Identificación con la empresa
- Crecimiento laboral
- Formación
- Motivación organizacional
- Actitud laboral
- Honestidad
- Diversidad e inclusión
- Políticas de la empresa
- Responsabilidad social

desean evolucionar, adaptarse y brindar un mejor soporte a sus equipos.

El reúne a 43 marcas, de las cuales 16 son nuevas, destacando la representación de 110 países. El análisis por país incluye únicamente aquellas naciones con un mínimo de seis colaboradores evaluados.

Esto asegura la profundidad y la precisión del estudio, que mide aspectos como la adaptación de los colaboradores a la Cultura corporativa y el retorno de inversión cultural.

Chartuni subraya que una cultura sólida y un clima laboral positivo elevan el rendimiento

individual y colectivo, y refuerzan la identidad empresarial frente a los *stakeholders*. Las organizaciones incluidas en este listado son un claro ejemplo de cómo la gestión cultural puede traducirse en un círculo virtuoso de beneficios para colaboradores, clientes y la propia empresa.

DATOS DEL RANKING 2024

El Ranking está compuesto por **43** marcas. De las cuales, **16** son nuevas y **27** de años anteriores. Tienen una representación en **110** países.

Es importante mencionar que en el Ranking por país solamente se consideran empresas con una representación de **6** colaboradores en adelante.

UNA CULTURA
SÓLIDA Y UN BUEN
CLIMA LABORAL
MEJORAN EL
RENDIMIENTO
Y FORTALECEN
LA IDENTIDAD
EMPRESARIAL ANTE
LOS STAKEHOLDERS



El líder como fuente de inspiración y de Cultura

Por Laila Chartuni, presidenta de TOP Companies



El contexto de los últimos años ha exigido a las organizaciones una enorme capacidad de adaptación, la cual se ha centrado principalmente en la implementación de nuevas tecnologías y la adopción de nuevos esquemas de trabajo como el *home office* o la automatización de ciertos procesos. Sin embargo, quizás debido a esta necesidad de adaptación tras la pandemia, se perdió en el camino el foco en el líder como una figura de inspiración para los colaboradores.

Además de ser una figura que guía a su equipo en aspectos estratégicos u operativos, el líder es el portador de la Cultura y los valores de la organización. Es quien despierta en estos equipos de trabajo la motivación interna al ser un reflejo del propio colaborador y sus posibilidades de autorrealización. Sin

embargo, es probable que este énfasis, estos aderezos que debe poner la empresa a través de sus líderes, se hayan diluido al atender otras necesidades y prioridades derivadas de las secuelas que arrastramos desde 2020. Por ello, es muy importante que las empresas vuelvan a despertar la conciencia del ser líder en cuanto a su capacidad de tocar e inspirar vidas.

Es decir, estamos hablando de la necesidad de que la atracción de talento ponga el ojo en la madurez de los líderes como una de las *soft skills* más importantes a considerar, así como la cercanía con las distintas generaciones que pueden convivir en una organización, en especial con los centennials. Esta generación ha experimentado el contacto humano de una manera muy distinta del resto de las generaciones a lo

largo de su corta vida laboral y es importante fortalecer la conexión humana como una fuente de motivación. Esta cercanía y proceso de crecimiento favorece que los colaboradores se sientan inspirados por sus *role models*, lo cual deriva en menos rotación, mejor comunicación interna y, por tanto, una mejor productividad. Hoy por hoy uno de los retos más grandes a los que se enfrenta la organización es que los nuevos colaboradores se adapten a la Cultura.

Por otro lado, los avances más notorios al interior de las organizaciones sin duda se han dado con relación a temas de género y diversidad, en donde se observa una integración muy alta. Quizás lo que se está perdiendo de vista es la integración de las generaciones más jóvenes y sus necesidades. ¿Cómo disminuir la brecha generacional considerando los cambios emocionales, de hábitos y de estilo de vida cuando ha cambiado la forma de habitar el mundo después de la pandemia? Sin duda, esto ha impactado a las organizaciones, pues he observado cómo la Cultura se diluyó debido a la necesidad de responder a las condiciones que implicaba gestionar la pandemia. Se le tuvo que dar mayor importancia a lo operativo, dejando de lado a las *soft skills*. Por lo tanto, el

reto más grande de Recursos Humanos es conseguir una adecuada adaptación a la Cultura y, el eslabón que puede lograr que este proceso se consiga, es justamente la madurez del líder. Para ello, quizás sea necesario ajustar los perfiles y valorar una vez más las cualidades que un buen líder debe proponer o proyectar en sus equipos.

Las organizaciones deben tomar en serio la motivación como una fuente que viene del líder a través de sus conductas y, al mismo tiempo, deben considerarse los nuevos esquemas con los que ahora se relacionan y comunican las nuevas generaciones. Es una tarea retadora, pero debe hacerse. ¿Cómo lograr lo mejor de los dos mundos? Esto sería una alta motivación junto con una alta capacidad de adaptación.

Las empresas deben recordar que sin un liderazgo que inspire y alimente la motivación interna de los colaboradores a través de sus conductas, es prácticamente imposible retener talento confiando en que la motivación externa será suficiente. ¿Qué deberían ver los jóvenes colaboradores en los líderes para encender su propia motivación interna? Esta es una pregunta que tanto la empresa como el área de atracción de talento debe hacerse para lograr una exitosa toma de decisiones.

Ranking TOP+América (por marcas)

PUESTO 2024	EMPRESA	COLABORADORES	SECTOR
1	Walmart Centroamérica	37 141	Comercio y retail
2	NEORIS	1757	Tecnología diversificada
3	mabe	257	Manufactura y venta de electrodomésticos
4	GRUPO DISTELSA	2420	Retail
5	Promotora Ambiental	970	Logística y transporte
6	MARCO MKT	1836	Servicios especializados
7	Office Depot Latinoamérica	757	Comercio autoservicio
8	Amadeus IT Group LATAM	867	Tecnología diversificada
9	Qualfon	390	Servicios profesionales
10	WESTERN UNION	500	Servicios financieros
11	Essity Centroamérica	128	Cuidado personal
12	ManpowerGroup Caribe y Centroamérica (CCA)	144	Recursos Humanos
13	xpd global	232	Logística y transporte
14	Netlogistik	145	Servicios tecnológicos
15	Whirlpool LAR North	235	Manufactura y venta de electrodomésticos
16	ProntoBPO	953	Telecomunicaciones
17	The Dolphin Company	539	Hotelería y turismo
18	Supermetanol, C.A.	174	Química y petroquímica
19	Grupo Saillant	665	Construcción
20	CITYMAX REAL ESTATE	144	Servicios inmobiliarios
21	APTIV SERVICES HONDURAS	366	Sin asignar
22	another	55	Servicios profesionales
23	Upfield	14	Comercio especializado
24	Double V Partners	98	Servicios tecnológicos
25	Lundbeck	20	Química farmacéutica
26	ADT Costa Rica	89	Seguridad electrónica
27	Agroxtiende	45	Agroindustria
28	MOSTRO AGENCY	81	Publicidad y mercadotecnia
29	CompuSoluciones	10	Computación y servicios
30	SOLUCIONES CREATIVAS CAPITAL HUMANO	11	Servicios profesionales
31	Quick Hit Solutions	45	Consultoría en TI
32	Cibergestión Perú	90	Servicios financieros
33	Excibit de Centroamérica	47	Tecnología diversificada
34	CORSISA	32	Computación y servicios
35	NEARGEN	26	Telecomunicaciones
36	DVA GROUP	18	Holding
37	LEON SOL arquitectos consultores	73	Construcción
38	Blank space	19	Publicidad y mercadotecnia
39	Acclaim Energy	22	Electricidad y energía
40	Labcom	34	Servicios especializados
41	CECIAM	63	Servicios de salud
42	CRS SOCIEDAD CORREDORA DE SEGUROS	40	Seguros y fianzas
43	Marble Unlimited by Grupo Tenerife	19	Construcción

** Mención especial Netlogistik España

EL LISTADO INCLUYE 43 MARCAS, 16 DE ELLAS NUEVAS, Y REPRESENTA A 110 PAÍSES, CON UN ENFOQUE RIGUROSO EN PAÍSES CON AL MENOS SEIS COLABORADORES EVALUADOS

Ranking TOP+América

(por países)

Puesto 2024	Empresa	País	Sector	CULTURA										CLIMA							
				Liderazgo	Dinámica Organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación - Role model	Motivación organizacional	Relación Laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estrés laboral	Psicología positiva	Compensación	
1	mabe	Chile	Manufactura y venta de electrodomésticos	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	NEORIS	Ecuador	Tecnología diversificada	2	2	2	1	1	2	3	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
3	mabe	Ecuador	Manufactura y venta de electrodomésticos	3	3	4	3	3	4	2	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	
4	NEORIS	Chile	Tecnología diversificada	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	5	5	4	3	5	4	
5	NEORIS	Perú	Tecnología diversificada	4	5	5	5	5	5	6	5	5	6	5	4	4	6	5	4	5	
6	mabe	Colombia	Manufactura y venta de electrodomésticos	6	7	6	6	6	6	5	6	7	5	6	6	6	7	6	6	6	
7	ManpowerGroup Caribe y Centroamérica (CCA)	Guatemala	Recursos Humanos	7	6	8	8	7	7	8	7	6	7	7	7	7	5	7	7	7	
8	Essity Centroamérica	Guatemala	Cuidado personal	8	8	7	7	9	8	7	8	8	8	9	8	8	8	8	9	8	
9	xpd global	El Salvador	Logística y transporte	10	9	10	9	8	10	9	9	9	9	8	10	10	9	9	8	9	
10	NEORIS	Colombia	Tecnología diversificada	9	10	9	11	10	9	10	11	10	10	11	9	9	10	10	10	10	
11	mabe	Perú	Manufactura y venta de electrodomésticos	13	11	11	10	11	11	11	10	14	11	10	12	12	11	11	11	12	
12	MARCO MKT	Argentina	Servicios especializados	12	13	12	12	12	12	12	13	13	12	12	11	11	12	13	12	11	
13	xpd global	Honduras	Logística y transporte	11	12	13	13	13	13	13	12	12	14	13	13	13	13	12	15	13	
14	ManpowerGroup Caribe y Centroamérica (CCA)	Puerto Rico	Recursos Humanos	15	15	14	16	14	14	15	14	11	13	15	14	14	14	15	14	14	
15	Essity Centroamérica	El Salvador	Cuidado personal	14	14	15	15	16	16	14	15	15	15	14	15	15	15	14	13	15	
16	Promotora Ambiental	Panamá	Logística y transporte	16	16	16	18	17	15	16	16	16	16	16	17	17	17	16	16	17	
17	MARCO MKT	Colombia	Servicios especializados	17	19	17	17	21	17	17	17	17	17	17	16	16	16	17	17	16	
18	ManpowerGroup Caribe y Centroamérica (CCA)	Panamá	Recursos Humanos	20	18	20	14	18	18	18	20	19	18	18	18	18	18	18	18	18	
19	NEORIS	Argentina	Tecnología diversificada	19	17	19	19	15	20	19	19	18	21	19	19	20	19	20	19	19	
20	MARCO MKT	Chile	Servicios especializados	18	20	18	20	20	19	20	18	20	19	21	20	20	19	20	19	20	
21	Office Depot Latinoamérica	Honduras	Comercio autoservicio	21	21	21	21	19	21	21	21	21	20	20	22	22	21	21	22	22	
22	MARCO MKT	Brasil	Servicios Especializados	22	23	22	22	22	22	22	22	22	24	22	23	23	23	22	21	21	
23	ManpowerGroup Caribe y Centroamérica (CCA)	Honduras	Recursos Humanos	24	22	23	24	23	23	23	23	23	22	23	21	21	22	24	23	23	
24	ManpowerGroup Caribe y Centroamérica (CCA)	El Salvador	Recursos Humanos	23	24	26	23	24	24	24	24	24	23	25	24	24	24	26	24	24	
25	ManpowerGroup Caribe y Centroamérica (CCA)	República Dominicana	Recursos Humanos	25	26	25	27	25	25	26	25	27	25	24	25	25	25	23	25	25	
26	MARCO MKT	Perú	Servicios especializados	26	25	24	26	28	26	25	27	26	26	26	26	26	27	25	27	26	
27	Essity Centroamérica	Costa Rica	Cuidado personal	27	27	29	25	27	20	27	26	25	27	27	27	27	26	28	26	27	
28	Office Depot Latinoamérica	Guatemala	Comercio autoservicio	29	31	28	28	26	28	28	28	29	29	28	29	29	28	27	28	28	
29	NEORIS	Estados Unidos	Tecnología diversificada	28	29	27	30	30	29	29	29	28	32	29	30	30	29	29	30	29	
30	xpd global	Panamá	Logística y transporte	30	30	32	29	29	27	30	30	30	31	30	28	28	30	30	29	30	
31	xpd global	Guatemala	Logística y transporte	31	28	31	32	32	31	31	31	35	28	31	31	31	32	31	36	31	
32	GRUPO DISTELSA	Guatemala	Retail	32	32	30	31	33	32	32	32	32	34	32	32	32	31	32	33	32	
33	WESTERN UNION	Perú	Servicios financieros	33	36	33	33	31	33	33	35	33	33	33	33	35	33	32	32	33	
34	Promotora Ambiental	Costa Rica	Logística y transporte	35	33	34	34	34	34	35	33	34	30	34	34	34	34	35	34	35	
35	Qualfon	Costa Rica	Servicios profesionales	34	35	35	35	35	35	34	34	31	35	36	35	35	33	34	35	36	
36	xpd global	Ecuador	Logística y transporte	36	34	38	37	36	36	36	36	36	36	35	36	36	37	36	31	34	
37	Amadeus IT Group LATAM	Brasil	Tecnología diversificada	37	37	36	36	37	37	37	37	37	38	38	37	37	36	37	37	37	
38	NEORIS	Brasil	Tecnología diversificada	38	38	37	38	38	38	39	38	38	39	37	39	39	38	38	39	38	
39	CITYMAX REAL ESTATE	El Salvador	Servicios inmobiliarios	40	39	39	39	40	39	38	41	39	37	39	38	38	39	40	38	39	
40	Qualfon	Colombia	Servicios profesionales	39	40	41	40	39	40	40	40	40	40	40	40	40	40	39	40	40	
41	Office Depot Latinoamérica	Panamá	Comercio autoservicio	41	41	40	41	41	41	41	39	41	41	41	41	41	43	42	41	41	
42	Office Depot Latinoamérica	El Salvador	Comercio autoservicio	45	42	43	42	43	42	43	42	42	42	42	42	42	42	41	42	42	
43	Whirlpool LAR North	Ecuador	Manufactura y venta de electrodomésticos	43	44	42	43	42	44	42	43	43	43	43	43	43	41	43	44	43	
44	Amadeus IT Group LATAM	Chile	Tecnología diversificada	44	43	44	47	44	43	44	44	45	44	44	45	45	44	45	43	45	
45	xpd global	Costa Rica	Logística y transporte	42	45	45	45	46	45	45	46	44	45	46	44	44	45	44	45	44	
46	Amadeus IT Group LATAM	Perú	Tecnología diversificada	46	46	47	44	47	46	46	45	46	45	46	46	46	46	46	47	46	
47	Office Depot Latinoamérica	Costa Rica	Comercio autoservicio	47	47	46	46	45	48	47	47	47	49	48	47	47	48	47	46	47	
48	ManpowerGroup Caribe y Centroamérica (CCA)	Costa Rica	Recursos Humanos	48	49	48	48	50	47	49	49	48	48	47	48	48	47	48	48	48	
49	xpd global	Colombia	Logística y transporte	50	48	49	49	48	49	48	48	48	49	51	52	49	49	49	49	49	
50	Amadeus IT Group LATAM	Colombia	Tecnología diversificada	49	50	52	50	49	50	50	51	50	50	50	53	53	50	50	50	53	
51	xpd global	Argentina	Logística y transporte	51	52	51	51	51	53	52	50	51	47	51	51	51	51	51	53	50	
52	Amadeus IT Group LATAM	Argentina	Tecnología diversificada	52	51	50	52	52	52	51	53	52	52	49	52	52	52	54	51	52	
53	The Dolphin Company	St Kitts	Hotelería y turismo	53	53	53	54	53	51	53	52	53	53	53	50	50	54	53	52	51	
54	MARCO MKT	Estados Unidos	Servicios especializados	54	56	55	53	55	54	54	54	56	54	54	54	54	53	52	54	55	
55	SOLUCIONES CREATIVAS CAPITAL HUMANO	Costa Rica	Servicios profesionales	55	55	54	59	58	56	57	55	55	55	55	55	55	55	55	55	54	

Ranking TOP+América

(por países)

Puesto 2024	Empresa	País	Sector	CULTURA												CLIMA					
				Liderazgo	Dinámica Organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación - Role model	Motivación organizacional	Relación Laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estrés laboral	Psicología positiva	Compensación	
56	Amadeus IT Group LATAM	Costa Rica	Tecnología diversificada	57	54	57	56	56	55	56	56	54	56	56	56	56	56	56	58	56	56
57	xpd global	República Dominicana	Logística y transporte	56	57	56	57	54	57	55	57	57	57	58	58	58	58	57	57	57	57
58	xpd global	Paraguay	Logística y transporte	58	58	58	55	57	58	58	59	58	59	57	57	57	57	56	58	58	58
59	The Dolphin Company	Argentina	Hotelería y turismo	60	59	59	58	59	59	60	58	59	58	61	59	59	60	60	59	60	59
60	Netlogistik	Colombia	Servicios tecnológicos	61	60	61	60	60	62	59	60	67	60	59	60	60	61	59	60	61	59
61	Supermetanol, C.A.	Venezuela	Química y petroquímica	62	61	60	61	61	61	61	62	60	61	60	61	62	59	61	61	61	61
62	xpd global	Perú	Logística y transporte	63	62	62	62	62	60	63	61	62	62	62	62	62	61	62	62	62	62
63	Whirlpool LAR North	Colombia	Manufactura y venta de electrodomésticos	65	63	63	66	63	65	62	63	63	63	63	64	64	63	63	64	64	64
64	Whirlpool LAR North	Estados Unidos	Manufactura y venta de electrodomésticos	64	65	66	64	64	64	64	64	64	64	64	63	63	64	64	63	63	63
65	WESTERN UNION	Panamá	Servicios financieros	59	64	65	65	65	70	66	65	66	65	65	65	65	67	65	65	65	65
66	xpd global	Estados Unidos	Logística y transporte	66	66	64	63	66	63	65	67	65	66	68	66	66	65	66	65	66	66
67	The Dolphin Company	República Dominicana	Hotelería y Turismo	67	67	67	67	67	66	67	66	61	67	67	68	68	69	67	67	68	68
68	CITYMAX REAL ESTATE	Costa Rica	Servicios inmobiliarios	68	70	68	68	69	67	68	68	68	69	66	67	67	68	68	68	67	67
69	xpd global	Brasil	Logística y transporte	69	69	69	71	68	69	69	69	69	68	72	69	69	66	69	70	69	69
70	CompuSoluciones	Colombia	Computación y servicios	70	68	74	70	70	68	70	71	70	70	69	71	71	70	70	69	71	71
71	CITYMAX REAL ESTATE	República Dominicana	Servicios inmobiliarios	71	71	75	69	71	71	71	70	72	71	71	70	71	71	71	73	70	70
72	ProntoBPO	Guatemala	Telecomunicaciones	72	72	72	72	73	73	73	72	77	72	70	72	72	74	73	72	72	72
73	another	Panamá	Servicios profesionales	73	74	73	73	72	72	73	73	73	75	73	73	73	73	72	71	73	73
74	DVA GROUP	Colombia	Holding	74	73	71	77	74	74	74	75	74	73	74	74	74	72	74	74	75	75
75	CITYMAX REAL ESTATE	Guatemala	Servicios inmobiliarios	75	79	70	75	75	75	75	74	75	74	75	75	75	75	75	75	74	74
76	Whirlpool LAR North	Guatemala	Manufactura y venta de electrodomésticos	76	75	78	78	77	76	76	76	71	76	76	76	76	77	79	76	76	76
77	ProntoBPO	Estados Unidos	Telecomunicaciones	77	77	77	74	76	77	77	77	76	77	79	79	79	76	77	77	77	77
78	ProntoBPO	Honduras	Telecomunicaciones	78	78	76	76	78	79	78	78	78	79	77	78	78	78	76	78	78	78
79	Upfield	Panamá	Comercio especializado	79	76	79	79	79	78	79	79	79	78	78	77	77	79	78	79	80	80
80	The Dolphin Company	Jamaica	Hotelería y turismo	81	80	80	80	80	80	80	81	80	80	84	80	80	81	80	82	79	79
81	another	Perú	Servicios profesionales	80	83	81	85	81	81	81	80	81	81	81	81	81	80	81	81	81	81
82	xpd global	Chile	Logística y transporte	82	82	86	81	82	82	82	82	82	83	82	82	82	82	83	80	82	82
83	ProntoBPO	El Salvador	Telecomunicaciones	83	81	83	82	84	83	83	83	83	82	80	86	86	83	82	83	83	83
84	xpd global	Canadá	Logística y transporte	84	84	82	84	83	85	84	84	85	84	83	83	83	84	84	86	84	84
85	APTIV SERVICES HONDURAS	Honduras	Sin asignar	85	85	85	83	85	84	85	85	84	85	85	84	84	87	85	85	86	86
86	The Dolphin Company	Cayman	Hotelería y Turismo	87	86	88	86	88	86	86	87	86	86	86	85	85	86	86	84	85	85
87	Lundbeck	Colombia	Química farmacéutica	86	87	87	87	87	89	87	86	87	87	87	87	87	85	89	87	88	88
88	Grupo Saillant	República Dominicana	Construcción	88	88	84	88	86	87	88	88	88	89	89	88	88	88	87	89	87	87
89	another	Colombia	Servicios profesionales	89	92	89	91	89	93	89	90	89	88	88	89	89	89	88	88	89	89
90	Agroextiende	Perú	Agroindustria	91	90	90	92	90	88	90	89	90	90	90	90	90	91	94	94	91	91
91	Double V Partners	Colombia	Servicios tecnológicos	90	89	91	89	91	91	91	91	91	91	91	93	93	92	94	93	90	90
92	ADT Costa Rica	Costa Rica	Seguridad electrónica	92	91	92	90	95	90	92	92	93	92	92	92	92	91	93	91	92	92
93	MOSTRO AGENCY	Guatemala	Publicidad y mercadotecnia	93	93	93	93	93	94	96	93	92	93	99	91	91	93	90	90	93	93
94	another	Brasil	Servicios profesionales	94	94	95	96	94	92	94	94	94	95	93	94	94	92	98	94	94	94
95	Quick Hit Solutions	Chile	Consultoría en TI	95	95	94	95	92	96	95	95	96	94	95	95	96	95	92	95	95	95
96	DVA GROUP	Perú	Holding	97	96	96	94	96	95	93	96	95	96	96	96	95	96	96	96	96	96
97	Quick Hit Solutions	Colombia	Consultoría en TI	96	97	97	98	97	97	99	97	97	98	94	98	98	97	97	95	97	97
98	NEARGEN	República Dominicana	Telecomunicaciones	99	99	98	99	99	98	97	98	98	97	98	97	97	98	98	97	98	98
99	Cibergestión Perú	Perú	Servicios financieros	98	102	99	97	98	99	98	100	99	99	97	99	99	99	99	102	99	99
100	Excibit de Centroamérica	Panamá	Tecnología diversificada	100	100	101	100	102	100	100	99	100	100	100	104	104	101	102	99	100	100
101	CÓRSISA	Guatemala	Computación y servicios	101	101	100	102	101	103	101	101	103	102	101	100	100	100	101	101	101	101
102	Acclaim Energy	Estados Unidos	Electricidad y energía	104	98	102	101	100	102	102	102	102	101	102	102	102	102	100	100	102	102
103	LEON SOL arquitectos consultores	El Salvador	Construcción	103	103	104	103	103	101	103	103	101	103	109	103	103	103	103	103	103	104
104	Blank space	Panamá	Publicidad y mercadotecnia	102	106	103	104	104	104	104	104	104	104	103	101	101	105	104	106	103	103
105	Blank space	Argentina	Publicidad y mercadotecnia	105	104	105	105	105	105	105	106	105	105	105	105	105	104	106	105	106	106
106	Marble Unlimited by Grupo Tenerife	Estados Unidos	Construcción	106	107	106	107	106	106	106	105	106	106	104	106	106	106	105	104	105	105
107	Labcom	Perú	Servicios especializados	107	105	108	106	107	109	107	107	109	107	106	107	107	107	108	107	107	107
108	CRS SOCIEDAD CORREDORA DE SEGUROS	Costa Rica	Seguros y fianzas	108	109	107	108	108	107	108	108	108	109	107	109	109	109	107	108	108	108
109	CECIAM	El Salvador	Servicios de salud	109	108	109	109	109	108	109	109	107	108	108	108	108	108	109	109	109	109