

VOTO
2024

— LA ELECCIÓN PARA LOS —
JÓVENES

LA CONTIENDA POR
CDMX



EXPANSION



QUÉ OFRECEN LAS 'SÚPER EMPRESAS'
EN MATERIA DE:

- aumentos de sueldo
- salario emocional
- regreso a la oficina

(PÁG. 74)

UN **BILLETE**



PASTA



7 303025 214658
EXPANSIONMAX
MAY 01 2024
134
\$68 MN



SÚPER
EMPRESAS
— 2024 —

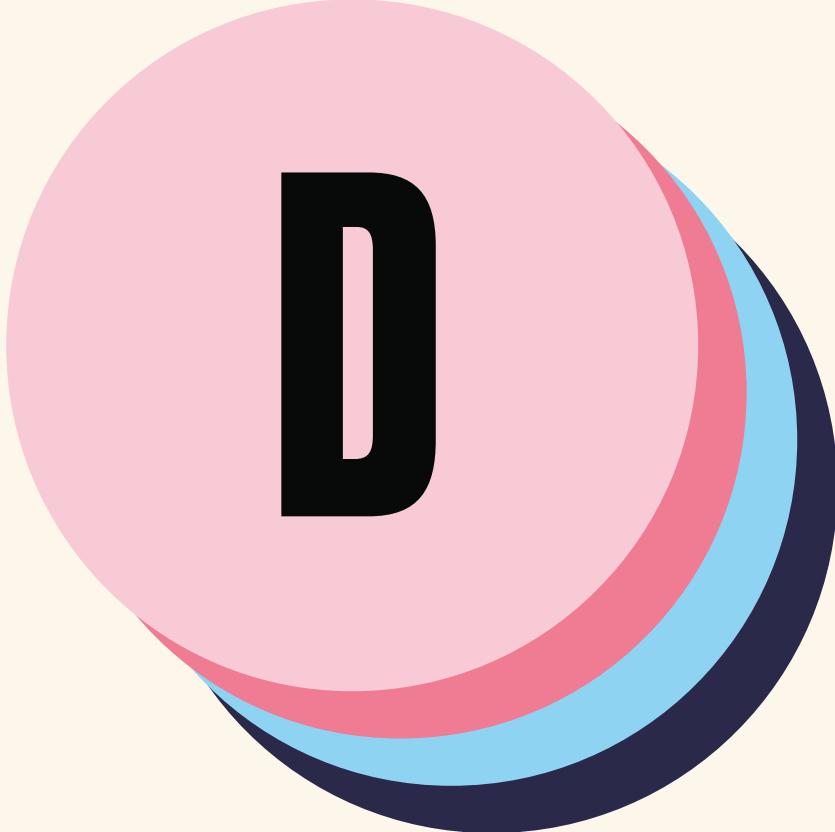
El salario que queremos

*¿Cómo establece tu sueldo
la compañía en la que trabajas?*

¿Se puede negociar?

**LAS 'SÚPER EMPRESAS' SE SIENTAN
A HABLAR DE DINERO.**

ILUSTRACIONES: TINTA DRAGÓN



D

inero, varo, feria, lana, guita... Las palabras para hablar de dinero son muchas, pero cuando pensamos en él, sobre todo, cuando forma parte de un sueldo, una palabra suele repetirse: insuficiente. Y, sin embargo, para muchas personas la forma en la que se establece su salario sigue siendo un misterio.

En México, el salario promedio mensual al cuarto trimestre de 2023 fue de 7,430 pesos, según la Secretaría de Economía. Los incrementos al salario mínimo han protagonizado este sexenio. Desde 2018, último año de la administración de Enrique Peña Nieto, hasta el último aumento realizado este año, subió casi 183% y 326% en la zona libre de la frontera norte.

Un incremento que, sin embargo, las compañías que participan en 'Súper Empresas 2024' señalan que no ha supuesto cambio en sus operaciones. En un sondeo realizado entre las organiza-

ciones participantes, el 76% indicó que no registró afectaciones. El porcentaje más elevado, 81%, se detectó entre las empresas con menos de 500 empleados.

Para la firma de productos de higiene y belleza Natura, el sueldo depende de la contribución del colaborador. Renata Maldonado, directora de Recursos Humanos de la compañía en México, explica que, a nivel nacional, la organización tiene 10 bandas salariales. El sueldo mínimo que un colaborador puede ganar al mes es de 17,000 pesos. "Nosotros no pagamos por posiciones, sino por niveles de aportación. Por ejemplo, las jefaturas están en la banda F, y un jefe de finanzas puede ganar lo mismo que un jefe de legal o de marketing porque están en un mismo nivel", explica la directiva.

La diferencia dentro de cada banda salarial se basa en criterios como los años de experiencia, la complejidad de las responsabilidades asociadas con el

15% y 20%

**SUELE SER
EL MARGEN
AL NEGOCIAR
SALARIOS DENTRO
DE LOS RANGOS DE
LOS TABULADORES.**

puesto y la importancia estratégica del rol dentro de la empresa. Maldonado considera que estos lineamientos aseguran que las compensaciones sean justas y reflejen adecuadamente el valor y la contribución de cada empleado. Y aunque sí se toma como referencia el movimiento del mercado laboral, Natura es la que dibuja sus tablas salariales.

En el mercado, consultoras como Mercer, Aon o Willis Towers Watson desarrollan tabuladores de compensación, con información detallada sobre los sueldos y salarios en diferentes industrias y regiones. Las empresas pueden adquirirlos para obtener una comprensión más profunda del panorama de compensación en su industria y su mercado. Esto

les permite comparar sus propias políticas salariales con las de sus principales competidores y hacer ajustes, según sea necesario para mantenerse competitivas y retener al talento.

Así es como Santander define los salarios para cada rol dentro de la compañía. Ana Felisa López, directora general adjunta de Recursos Humanos de la institución bancaria en México, dice que para fijar un sueldo primero es necesario comprender las dinámicas del sector en el que estás jugando y saber cuánto paga el mercado por cada puesto. “Yo pago por la posición, no porque sienta que mi oferta es atractiva para ti. Lo que puedo ofrecer para la vacante es lo que vale esa vacante y puedo ofrecerla al máximo o al mínimo de rango, según la experiencia del candidato”, señala. “Si la persona está sobrevalorada, no es el puesto correcto; pero si está subvalorada, la oferta es una buena entrada para que siga creciendo”.

Norma Sáenz, directora de Recursos Humanos de AstraZeneca México, refiere que siempre hay un margen de negociación salarial. La información del mercado sirve como guía de referencia, pero existe una variación de entre el 15 y el 20% hacia arriba y hacia abajo, lo que otorga un rango flexible para negociar el salario de una posición. “En la práctica, a lo mejor tienes dos o más personas en un mismo puesto, pero estas personas pueden tener una ligera diferencia, ya sea en experiencia o en conocimientos. Nosotros tenemos este margen para poder ir incrementando un salario, pero que siga estando dentro de su rango”, menciona.

INCREMENTOS SALARIALES

Hay factores externos que también pueden influir en los aumentos salariales. Oli-



vía Segura, socia de Asesoría en Capital Humano y Gestión del Talento de KPMG México, comenta que reflejar el impacto de la inflación en los salarios mantiene el poder adquisitivo de los colaboradores. Por ende, si una empresa no ajusta sus ofertas salariales al porcentaje de inflación, afectaría el poder adquisitivo de su personal.

En 2023, la inflación cerró con 4.66%, según datos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Esto hizo que AstraZeneca, por ejemplo, manejara aumentos de entre el 5 y el 8%, que se hicieron efectivos en abril, con retroactivo a enero pasado.

Natura, por otro lado, además de subir los sueldos y tener las bandas salariales actualizadas, hizo un ajuste por recomposición salarial. "Esto es algo muy diferente a muchas empresas en el mercado; el común denominador lo pone dentro de su ejercicio de mérito. Yo lo separo, y de esa manera garantizamos para todos un incremento fijo, que cada año varía, para que su dinero no pierda valor en el tiempo", explica Maldonado.

En el caso de los salarios mínimos, la situación es distinta. Hay tabuladores que los establecen por oficio o profesión, pero esto no necesariamente se aplica a todas las posiciones dentro de una empresa. Algunas de ellas pueden estar por encima del

SI LA PERSONA ESTÁ SOBREVALORADA, NO ES EL PUESTO CORRECTO; PERO SI ESTÁ SUBVALORADA, LA OFERTA ES UNA BUENA ENTRADA PARA QUE SIGA CRECIENDO.

Ana Felisa López,
directora general adjunta de Recursos Humanos de
Santander México.

salario mínimo y no se ven afectadas por estos ajustes. "Los aumentos salariales y los tabuladores se basan en las condiciones del mercado laboral. Cada empresa suele realizar aumentos una vez al año, pero estos no se aplican uniformemente a todas las posiciones, debido a las diferencias en los niveles de salario y la relación con los salarios mínimos", explica Segura, de KPMG.

Para Maldonado, es muy importante que haya transparencia en la comunicación sobre los rangos salariales porque eso ayuda en la retención del personal, ya que los empleados saben cómo pueden seguir creciendo dentro de una compañía, a través de un plan de carrera bien definido. El 95% de las renuncias que experimenta Natura están relacionadas con temas de incrementos de sueldo y ocurren porque los empleados reciben una propuesta laboral que implica una promoción.

"Aunque me pegan en la rotación voluntaria, son salidas felices también porque todo el aprendizaje y desarrollo que tuvieron aquí en la compañía les permite hacer su promoción a un siguiente nivel; y yo no siempre tengo posiciones abiertas", detalla

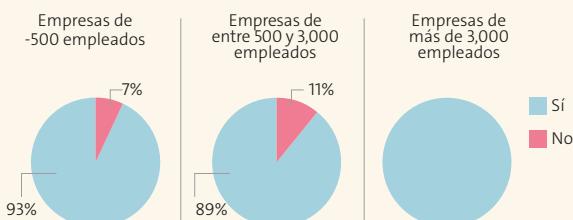


A VUELTAS CON EL SALARIO

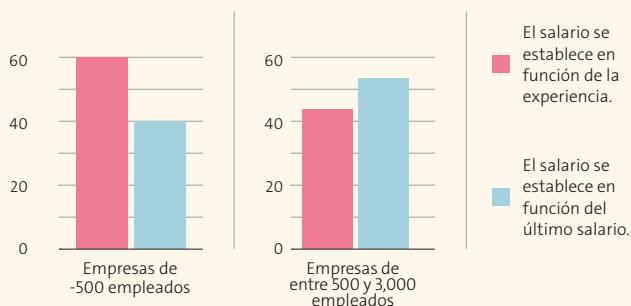
Preguntamos a las compañías que participaron en 'Súper Empresas 2024' cómo establecen su esquema salarial. En este ejercicio participaron 312 organizaciones, de las cuales 170 tienen menos de 500 empleados, 105 tienen entre 500 y 3,000, mientras que en el rango de más de 3,000 colaboradores respondieron 37 empresas.

CIFRAS EN PORCENTAJE

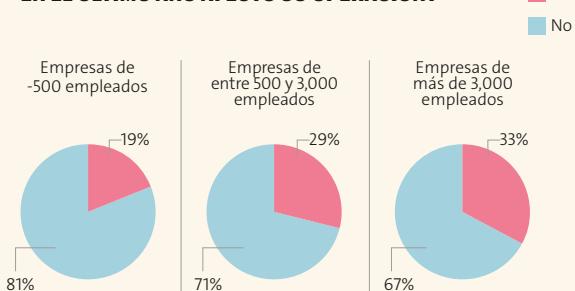
¿CUENTAN CON PROTOCOLOS PARA ESTABLECER TABULADORES SALARIALES POR POSICIÓN?



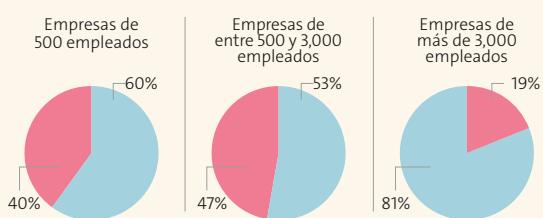
EN CASO DE HABER SELECCIONADO 'NO' EN LA PREGUNTA ANTERIOR, ¿QUÁL ES LA RAZÓN?



¿EL INCREMENTO DEL SALARIO MÍNIMO EN MÉXICO EN EL ÚLTIMO AÑO AFECTÓ SU OPERACIÓN?

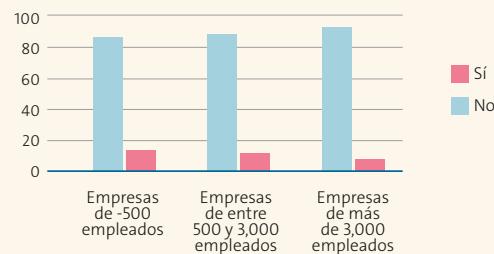


¿LA COMPAÑÍA CUENTA CON MECANISMOS DE MEDICIÓN PARA DETECTAR UNA POSIBLE BRECHA SALARIAL DE GÉNERO?

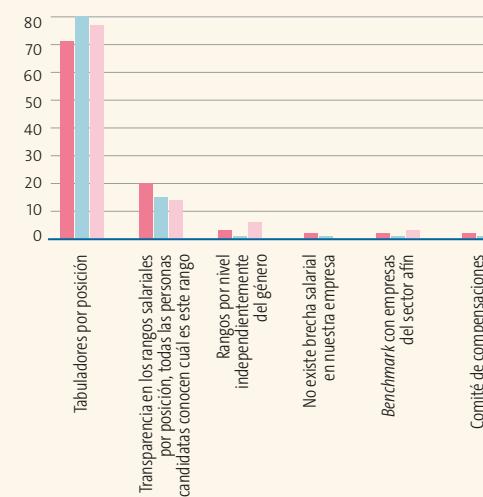


FUENTE: TOP Companies, con base en la encuesta realizada entre las compañías que forman parte de las 'Súper Empresas 2024'.

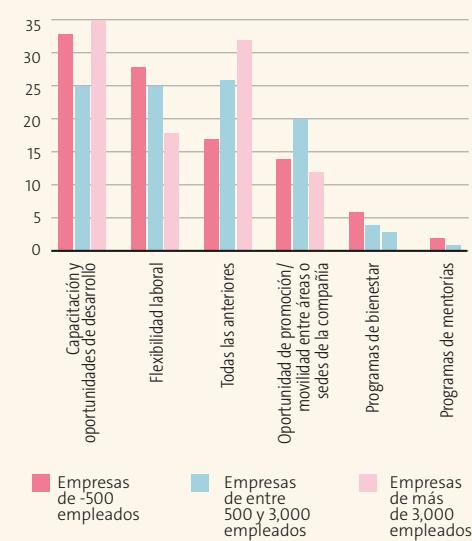
EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HAN DETECTADO LA EXISTENCIA DE BRECHA SALARIAL DE GÉNERO?



¿QUÉ MECANISMOS IMPLEMENTAN PARA CERRAR/ EVITAR LA BRECHA SALARIAL DE GÉNERO?



¿QUÉ TIPO DE MEDIDAS RELACIONADAS CON EL SALARIO EMOCIONAL IMPLEMENTA LA EMPRESA?



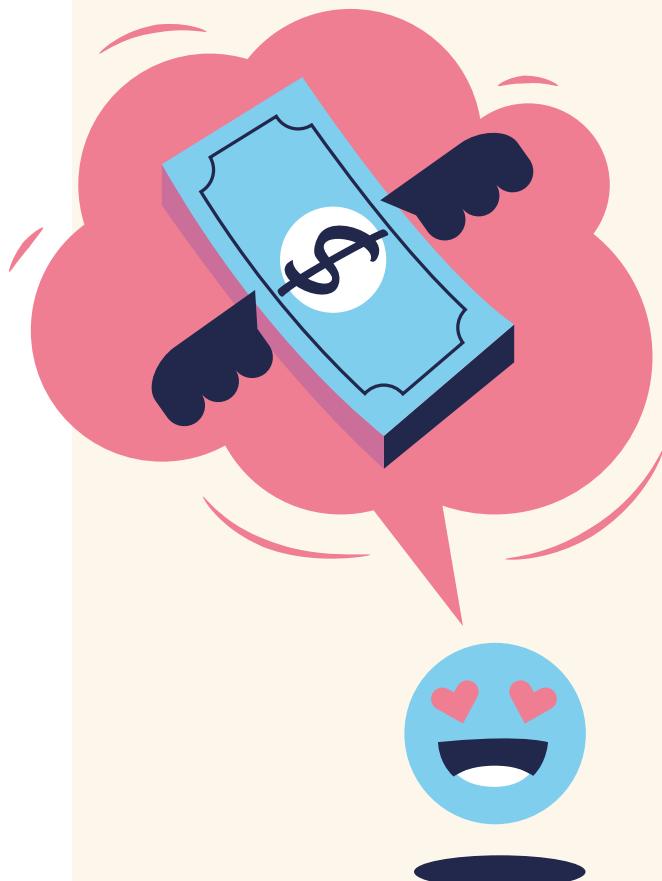
la directiva de la empresa cosmética. Pese a ello, el 47% de sus vacantes se cierran con promoción interna y, en los últimos dos años, Natura redujo su tasa de rotación del 20% en 2022, al 10.5% en 2023 y al 1% al cierre del primer trimestre de este año, sin contar la división de *retail*.

Los motivos que llevan a las personas a cambiar de posición pueden variar, pero los directores consultados coinciden en un aspecto clave: el aumento esperado por aquellos que están empleados y buscan una nueva oportunidad laboral, o aquellos que podrían considerar una oferta, oscila entre un 20 y un 30% más de lo que ganan actualmente o de lo que recibían en su empleo anterior.

De acuerdo con la agencia de reclutamiento especializado PageGroup, el 54% de los *millennials* no están satisfechos con su salario. Entre las razones, señalan la falta de correspondencia entre las responsabilidades laborales y la remuneración recibida, la percepción de inequidad en comparación con colegas o la falta de competitividad en el mercado laboral. De ellos, además, el 37% se encuentra a la búsqueda de una promoción interna.

¿CUÁNTO GANABAS EN TU ÚLTIMO EMPLEO?

Rubén Ortiz Vázquez, director ejecutivo de Acceso y Asuntos Corporativos para Eli Lilly en Latinoamérica,



revela que su empresa no adquiere tabuladores de terceros, sino que lleva a cabo una evaluación del mercado, que abarca no sólo la industria farmacéutica, sino también otros sectores y empresas líderes, con el fin de mantenerse competitiva en cuanto a salarios.

El proceso implica comparar las funciones y actividades de los puestos de trabajo dentro de la industria farmacéutica, donde es más fácil encontrar similitudes claras debido a la naturaleza específica del sector. Pero al compararse con otros sectores, se centran en identificar diferentes perfiles de puesto y realizar comparativas. Esto significa que, si bien puede no haber similitudes directas en las funciones y actividades, sí establece equivalencias en términos de responsabilidades y nivel de habilidades requeridas para determinar los niveles salariales adecuados.

Otra práctica que realiza la compañía es preguntar a

los postulantes cuánto ganaban en su último empleo para determinar si estarían alineados con los tabuladores de salario de la empresa. Ortiz Vázquez asegura que lo que buscan al hacer esta pregunta es entender la posición que tenían los candidatos en su empleo anterior y su historial de movimientos salariales a lo largo del tiempo, para poder hacer una oferta que atraiga a los mejores talentos, incluso a aquellos que podrían estar siendo valorados y retenidos por sus empleadores actuales o que reciben alguna contrapropuesta.

"Queremos asegurarnos de que el candidato vea la oferta como algo gratificante, tanto en términos de contribución al propósito de la empresa de mejorar la vida de las personas, como en términos de mejoras en su ingreso económico", menciona el directivo.

Para Felisa López, preguntar sobre el salario anterior es importante, pero más relevante es que los candidatos sepan cuáles son las prestaciones que representan un valor monetario o les evitan gastos adicionales, pues cada vez que la empresa financia algo en beneficio del empleado se considera un ingreso adicional para este.

54%

**DE LOS MILLENNIALS
NO ESTÁN
SATISFECHOS
CON SU SALARIO,
SEGÚN DATOS DE
PAGEGROUP.**

SE DEBE COMPENSAR A LOS EMPLEADOS POR SU NIVEL DE COMPETENCIA Y RESPONSABILIDAD EN LA NUEVA POSICIÓN.

Olivia Segura,
sociá de Asesoría en Capital Humano
y Gestión del Talento de KPMG México.

No obstante, desde su experiencia ha observado que no todos los postulantes ni los empleados tienen una comprensión completa de los detalles de su compensación total más allá del salario base mensual. Por ello, en el proceso de selección el equipo de Recursos Humanos de Santander guía a los candidatos para que sepan cómo se desglosa su compensación y así evitar posibles frustraciones en el futuro.

"Muchas veces, la gente dice, 'es que voy a ganar un mejor salario', pero la persona no hizo bien sus cálculos y en realidad está perdiendo prestaciones, entonces, como empleador terminas con una persona que entra a trabajar por necesidad y que se siente frustrada porque sin percatarse perdió", señala López.

Todo cuenta. Cada vez que su equipo plantea una propuesta económica a un postulante, no sólo le menciona el salario mensual que vale la posición, sino que el banco ofrece 40 días de aguinaldo, 15 días de vacaciones en el primer año trabajado, 70% de prima vacacional, entre otros incentivos que conforman la compensación total. Felisa López asegura que la mitad de los candidatos, especialmente, aquellos que trabajaron para una empresa internacional, tienen un conocimiento más detallado sobre su compensación total al iniciar el proceso de selección. El otro 50% lo desconoce.

La negociación salarial es una parte esperada del proceso de contratación. Sin embargo, muchos candidatos pueden sentirse inseguros o poco preparados para abordar esta parte de la conversación durante una entrevista

de trabajo. Sáenz coincide en que, en México, es común preguntar a los candidatos cuál era su salario anterior, a diferencia de Estados Unidos, donde en 2018 se prohibió a los reclutadores hacer esta pregunta, con el fin de prevenir la discriminación salarial, sobre todo, contra las mujeres.

La idea detrás de esta medida es asegurar que las personas sean contratadas y remuneradas en función de su habilidad, su experiencia y su mérito, en lugar de basarse en salarios anteriores que podrían reflejar sesgos de género o inequidades salariales previas.

Olivia Segura comparte que en KPMG no se pregunta a los candidatos sobre su salario anterior porque esta práctica no necesariamente es la mejor manera de evaluar el desempeño y la contribución de un candidato a una posición o empresa con base en su último salario. "Si una mujer estaba ganando menos en su empleo anterior debido a la discriminación salarial, ofrecerle un salario similar en su nueva posición sólo perpetuaría esa desigualdad. En lugar de eso, se debe compensar a los empleados por su nivel de competencia y responsabilidad en la nueva posición", dice.

Las directoras de Recursos Humanos de Natura, AstraZeneca y Santander dicen que hacen esta pregunta únicamente con el fin de mejorar la oferta e, incluso, evitar brechas. "Hemos tenido casos en que la persona viene con una compensación mucho más abajo de lo que marca el mercado y nosotros nos atenemos al rango real, sin importar si a la persona le representó un crecimiento salarial del 60, 70 u 80%", apunta Sáenz.

Santander también está centrando sus esfuerzos en cerrar filas desde otra trinchera. Hace cinco años comenzó a implementar diversas políticas y acciones específicas para que no haya brechas salariales de género. Esto incluye una revisión anual de las estructuras internas y una garantía de igualdad salarial, que asegure que hombres y mujeres reciban lo mismo por trabajos de igual valor.

El banco enfrentaba un 30% de brecha salarial de género porque no tenía mujeres en posiciones de liderazgo. "Si tienes 10 hombres y una mujer, vas a tener la brecha porque la comparativa es muy baja, pero a medida que vas nivelando con más mujeres en posiciones de liderazgo, tienes un margen de acción para poder garantizar la igualdad de condiciones".

Hoy, el banco tiene una plantilla laboral de 28,000 empleados. En posiciones administrativas, el porcentaje de mujeres asciende al 62% y en puestos de alta dirección, al 25%. La directora adjunta está consciente de que aún deben nivelar las fuerzas. El foco actual está en programas de sensibilización y de desarrollo para que el talento femenino alcance niveles senior y en que todos los procesos de selección tengan el mismo número de hombres y mujeres en la recta final.

14%

ES LA BRECHA SALARIAL DE GÉNERO PROMEDIO EN MÉXICO, DE ACUERDO CON DATOS DEL IMCO.



ENTRE LA FLEXIBILIDAD Y LA PERTENENCIA

La permanencia en una empresa es toda una experiencia en la que hay varios elementos en juego, uno de ellos, el salario y no necesariamente el monetario, sino el emocional.

POR: Nancy Malacara



ubén Ortiz Vázquez va cada lunes y viernes por sus tres hijos al colegio, asiste a sus partidos de fútbol, participa en los festivales escolares y hace la ronda de los niños. Los martes, miércoles y jueves asiste a la oficina en un horario flexible. A veces, a las siete de la mañana para salir alrededor de las tres de la tarde o llega dos horas después para retirarse a las cinco. Todo depende de su carga de trabajo y de las actividades que quiera realizar.

“Valoró mucho más el salario emocional que el monetario. Obviamente, trabajo porque tengo que dar una estabilidad económica a mi casa, pero en Lilly he podido llevar mi vida profesional y personal en perfecta armonía. El modelo híbrido me ha ayudado a pasar un 25% más de mi tiempo con mi familia”, afirma el director ejecutivo de Acceso y Asuntos Corporativos para Eli Lilly en Latinoamérica.

Hasta hace apenas unos años, los postulantes y empleados se inclinaban por el salario que les ofrecían y, con base en ello, tomaban su decisión de pertenecer o no a una compañía. Ahora, las personas se interesan por más cosas que

81%

DE LOS EMPLEADOS CAMBIÓ SU FORMA DE PENSAR SOBRE EL TRABAJO TRAS LA PANDEMIA, SEGÚN DATOS DE MANPOWER.

caen en la cancha del salario emocional y la principal tiene que ver con la flexibilidad laboral.

Ortiz Vázquez está convencido de que la cultura corporativa se crea con un buen salario emocional, es decir, los beneficios extrasalariales que se dan con el fin de satisfacer parte de las necesidades personales de los empleados. En Eli Lilly ofrecen, además, asistencia veterinaria, atención psicológica, asesoría financiera, licencias extendidas y jornadas de prevención y salud.

Y para garantizar que los colaboradores se sientan valorados y escuchados, realizan encuestas trimestrales. De hecho, la decisión de regresar a la oficina en este modelo fue a través de un sondeo, en el que los colaboradores decidieron cómo establecer una jornada que les permitiera mantener el trabajo en equipo, pero también la parte del bienestar.

“Había un riesgo muy grande de mantenernos trabajando de forma constante, así que hicimos un decálogo; los viernes tratamos de enfocarnos, arrancar a las ocho y terminar a las dos. Somos una empresa de salud, nos gusta que nuestra gente viva de forma saludable, en todo lo que tiene que ver con bienestar mejoramos el 11%, y el 91% de la plantilla respondió en la encuesta que le gustaría permanecer en Lilly el próximo año”, detalla el directivo.

Empresas como AstraZeneca, Natura o Manpower Group también decidieron operar bajo un esquema 3x2. Norma Sáenz, directora de Recursos Humanos de la farmacéutica, dice que para que se desate la creatividad, los equipos tienen

que pasar tiempo juntos en la oficina. Sin embargo, hay resistencias.

En México, la empresa está teniendo un porcentaje de asistencia de entre el 70 y el 80%. Hay empleados que salieron porque se mudaron a otra ciudad o cambiaron de posición laboral. Las renuncias voluntarias en AstraZeneca en 2023 fueron del 3%, aunque Sáenz asegura que en cualquier industria hablar de un 7 u 8% se considera bueno.

"Estamos a menos de la mitad de eso y creemos que es el resultado de la propuesta de valor. El salario no sólo es el dinero y los beneficios monetarios, también es el salario emocional, la cultura, muchos intangibles que nosotros traemos como parte de la experiencia del empleado y que hacen que la persona quiera seguir haciendo su carrera en esta organización", enfatiza Sáenz.

RESISTENCIA A VOLVER

Cuando Natura comunicó a sus empleados el retorno parcial a las oficinas, Renata Maldonado, directora de Recursos Humanos de la empresa cosmética en México, recibió amenazas de renuncia. "Tuve mucha resistencia, por más que las oficinas quedaron superlindas después de la remodelación, estaban vacías y la gente nos decía que por qué teníamos que volver al pasado, que cuál era la ganancia", cuenta.

La directora asocia este sentir a que la empresa primero adoptó un esquema 100% virtual. Luego, con la fusión de la oficina de Avon, a finales de 2021, iniciaron obras de remodelación y una política de ocho días presenciales por mes. Pero notaron que la gente de nuevo ingreso no conocía los productos de la firma ni conectaba con el propósito.

Por ello, se decidió regresar a los entrenamientos de cultura, experiencias de propósito, videos y cercanía con los diferentes directores para que los colaboradores entendieran para qué estaban trabajando y por qué. "Hoy, todavía batallamos un poco con la resistencia; creo que es algo que, después de la pandemia, va a ser un desafío por lo menos un año más", reconoce Maldonado.

La directora ya aceptó que los lunes y los viernes la oficina está más vacía. La estrategia que está ejecutando es ofrecer experiencias culturales, de beneficios, de salud, de capacitación y de fortalecimiento de equipos para que la gente asista de forma presencial. "Hubo colaboradores que nos dijeron: 'Si no vuelven al esquema virtual, yo ya no quiero estar más aquí'. Y también es válido, es parte

TUVE MUCHA RESISTENCIA, POR MÁS QUE LAS OFICINAS QUEDARON SUPERLINDAS, ESTABAN VACÍAS Y LA GENTE NOS DECÍA QUE POR QUÉ TENÍAMOS QUE VOLVER AL PASADO.

Renata Maldonado,
directora de Recursos Humanos
de Natura México.

de la diversidad y es una decisión muy personal. Nosotros siempre respetamos las decisiones de nuestros colaboradores, aunque sí tienes una conversación con ellos para explicarles el porqué y el para qué de la decisión", dice Maldonado.

El esquema 3x2 le representó a la compañía un incremento del 10% en la productividad y de 10 puntos en la encuesta de clima laboral. Lo primero que los postulantes preguntan a Maldonado en un proceso de selección es el modelo de trabajo: si la empresa ofrece la opción de laborar desde casa, si el trabajo es principalmente presencial, híbrido o virtual. Luego, indagan sobre los beneficios que la organización ofrece por encima de lo establecido por ley.

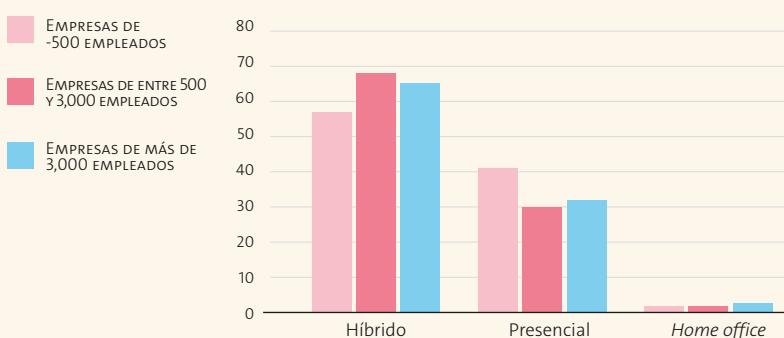
Tania Arita, directora de Reclutamiento de Talent Solutions de Manpower Group, señala que, en México, cerca de siete de cada 10 empleados tienen dificultades para encontrar el talento que necesitan. Ante esta situación, es importante que las empresas se cuestionen qué es lo que realmente desean los empleados para evitar este problema y lograr la retención.

Arita observa que el salario sigue siendo el principal factor de interés. Sin embargo, la retención y la cultura corporativa se fortalecen mediante un buen salario emocional, que incluye beneficios intangibles y extrasalariales diseñados para satisfacer las necesidades personales de los empleados.

ESQUEMAS LABORALES

Entre la oficina y el *home office*, ¿cómo están trabajando las compañías y qué prefieren sus equipos de colaboradores? Sondeamos a las organizaciones que forman parte de las 'Súper Empresas' para conocer su experiencia.

¿CUÁL ES EL ESQUEMA LABORAL ACTUAL DE LA COMPAÑÍA?



Según datos de Manpower, el 81% de los colaboradores dice que la pandemia cambió su forma de pensar sobre el trabajo. Ahora, esperan y exigen una mayor personalización en todos los ámbitos, desde los beneficios hasta la formación en habilidades.

Si bien Manpower adoptó una política 3x2 desde septiembre pasado, la empresa cuenta con una variedad de roles, desde analistas financieros contables hasta equipos que brindan servicios a otros países, con enfoques distintos en cuanto a la presencialidad en el trabajo. Mientras que los analistas financieros pueden trabajar completamente de forma remota, los equipos comerciales suelen requerir una presencia física.

También tienen puestos híbridos, como reclutadores, gerentes y líderes de proyecto, que pueden optar por trabajar desde casa o en la oficina. Los horarios son diversos y se adaptan a las preferencias individuales, así como a consideraciones como la atención a clientes en diferentes zonas horarias o a condiciones climáticas, como en Mexicali, donde el personal de campo comienza a las cinco y termina a las ocho de la mañana para evitar las altas tempera-

turas. Pero luego retoma a las seis de la tarde.

Además de la flexibilidad horaria, el salario emocional comprende todas las actividades e incentivos que reciben los colaboradores, acorde con sus intereses y su etapa de vida. Algunas compañías dan asistencia veterinaria, jornadas de prevención y salud, cuartos de lactancia, guarderías, licencias extendidas, atención psicológica y asesoría financiera.

Francisco Aguilar, Associate Director Talent Team para EY México, refiere que en la consultora también firmaron un convenio con Total Pass, una plataforma que ofrece a los empleados una membresía para acceder a una aplicación que les permite empezar a entrenar en el gimnasio que prefieran y les da acceso a una variedad de entrenamientos y recursos diseñados para promover su salud mental.

Adicionalmente, crearon el programa Enjoy Benefits, que incluye eventos deportivos, como carreras, torneos de boliche y fútbol, actividades centradas en la alimentación y programas de capacitación y desarrollo.

"Para EY, lo más importante es nuestra gente, las

iniciativas que ofrecemos a nuestros colaboradores son un reflejo de nuestro compromiso con su bienestar, desarrollo personal y profesional, lo cual nos permite contar con el mejor talento, ya que nuestros colaboradores son la clave de nuestro liderazgo en el mercado", comenta Aguilar.

TODO POR EL MEJOR TALENTO

La importancia de que las empresas ofrezcan un salario monetario y emocional competitivo, poniendo al empleado en el centro de la estrategia, es innegable. Los directores consultados enfatizan que brindar un ambiente laboral atractivo es fundamental para atraer y retener al talento.

Esto implica proporcionar un salario competitivo junto con beneficios atractivos, un paquete integral y un modelo de trabajo que se adapte a las necesidades y etapas de vida de los empleados porque, en la actualidad, las personas no buscan sólo una transacción económica al trabajar, sino un entorno que les brinde satisfacción emocional y desarrollo personal.

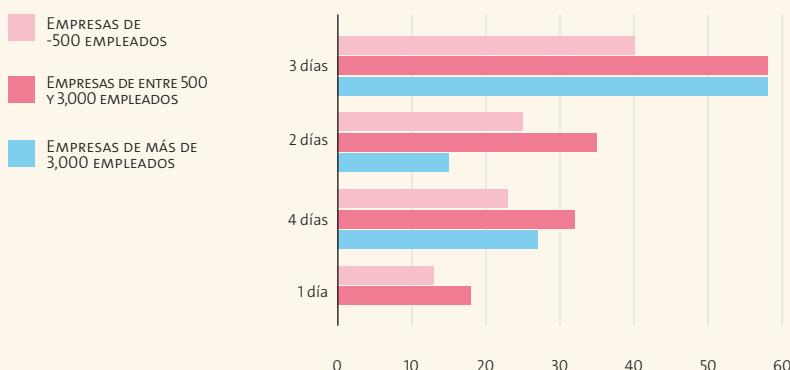
En términos de desarrollo, se observa un creciente interés de las nuevas generaciones en temas de salud financiera. Natura ofrece capacitaciones sobre cómo invertir y está enfocada en promover una cultura de salud financiera entre los colaboradores.

Para Renata Maldonado, la flexibilidad no sólo es *home office*. También se extiende a eventos familiares importantes, licencias extendidas, bienestar y desarrollo, horarios escalonados, valoración, reconocimiento y buenos liderazgos, que, en suma, da como resultado una propuesta de valor que coloca al empleado en el centro.

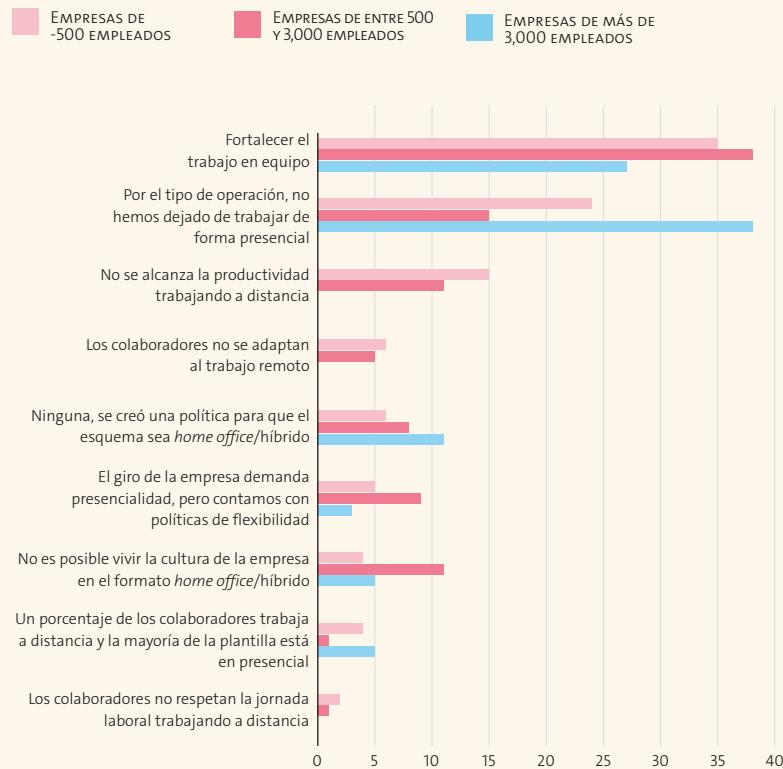
Olivia Segura, socia de Asesoría en Capital Humano y Gestión del Talento de KPMG México, apunta que la mejor prestación es tu jefe. El apoyo en el crecimiento profesional es fundamental para que las personas puedan desarrollarse en su carrera. Contar con un mentor que las guíe y las ayude a crear un plan de carrera, así como cerrar brechas de conocimiento, es muy valorado.

A su parecer, ofrecer un ambiente laboral atractivo es crucial para atraer y retener al mejor talento. Esto implica proporcionar un salario competitivo con beneficios atractivos, un paquete integral y un modelo de trabajo que se ajuste a cada necesidad y etapa de vida porque, hoy en día, la gente ya no trabaja por una mera transacción económica.

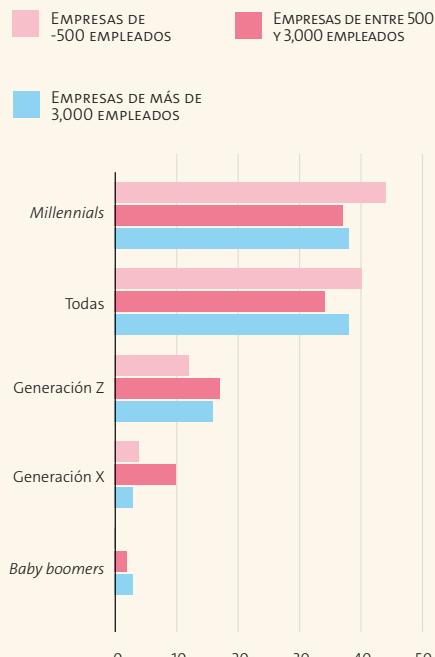
SI TU ESQUEMA ES HÍBRIDO, ¿CUÁNTOS DÍAS A LA SEMANA SON PRESENCIALES?



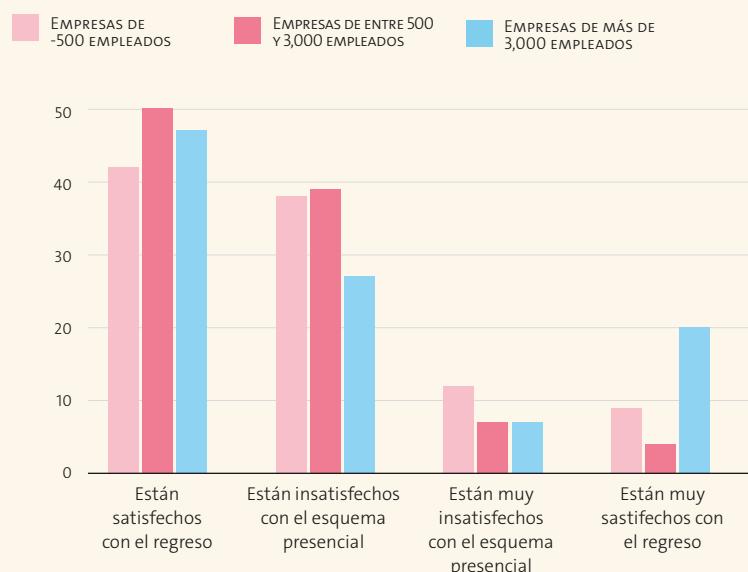
SI TUS COLABORADORES ESTÁN EN *HOME OFFICE* O HÍBRIDO, ¿CUÁL SERÍA LA PRINCIPAL RAZÓN PARA REGRESAR AL ESQUEMA PRESENCIAL?



¿QUÉ GENERACIÓN SE HA ADAPTADO MEJOR AL TRABAJO A DISTANCIA?



A LA HORA DE COMUNICAR EL REGRESO A LA OFICINA EN FORMATO 100% PRESENCIAL, LOS COLABORADORES:



FUENTE: TOP Companies, con base en un sondeo realizado entre las 'Súper Empresas'. En el ejercicio participaron 312 compañías, de las cuales 170 son de la categoría de menos de 500 empleados, 105, de entre 500 y 3,000 empleados, y 37, de más de 3,000 empleados.



SÚPER EMPRESAS

SÚPER
EMPRESAS
EXPANSIÓN
2024
TOP
companies

RANKING

EMPRESAS CON MENOS DE 500 COLABORADORES

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº DE COLABORADORES	Liderazgo	Dinámica organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación-role model	Motivación organizacional	Actitud laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estres laboral	Psicología positiva	Compensación
1	Covestro	Química y petroquímica	302	1	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	1	1	1	2	1
2	Natura	Cuidado personal	236	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2	2	1	2
3	Bristol Myers Squibb	Química farmacéutica	154	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
4	Carvajal Tecnología y Servicios	Telecomunicaciones	103	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
5	CompuSoluciones	Computación y servicios	423	5	5	6	5	6	6	6	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5
6	Carza	Servicios inmobiliarios	167	6	6	5	6	5	4	5	6	6	6	5	6	7	6	7	6	7
7	Tessellar	Tecnología diversificada	118	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	6	7
8	SoftServe Technology Services México	Tecnología diversificada	129	8	8	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	Western Union	Servicios financieros	108	9	9	8	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
10	Afirme Servicios Administrativos	Servicios profesionales	371	11	10	11	11	10	10	10	10	10	10	11	10	11	10	11	10	10
11	Interesse Agente de Seguros y de Fianzas	Seguros y fianzas	158	10	11	10	10	11	12	11	11	11	10	11	10	11	10	11	11	11
12	DuPont México	Tecnología diversificada	242	13	12	13	13	14	13	12	13	12	12	12	12	12	12	13	12	13
13	AVAYA	Telecomunicaciones	220	12	13	12	12	13	11	13	12	13	14	13	13	13	13	12	13	14
14	Andaz Mexico City Condesa	Hotelería y turismo	172	14	15	14	14	12	14	14	14	14	14	13	14	14	15	14	14	12
15	Hegewisch López Consultores	Servicios profesionales	211	15	14	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	14	15	15	15
16	Brown-Forman México	Bebidas alcohólicas y tabaco	219	16	16	16	19	17	16	16	17	16	16	17	16	17	16	16	16	16
17	Penguin Random House Grupo Editorial	Medios de comunicación	305	17	17	17	18	16	17	17	16	18	17	16	17	19	17	19	17	17
18	Canon Mexicana	Tecnología diversificada	317	18	21	19	16	20	21	18	18	17	18	18	18	17	18	18	18	18
19	Aceros Levinson	Comercio especializado	396	19	19	18	17	19	22	21	19	19	19	19	19	20	19	17	23	21
20	Cristal Joyas	Retail	400	22	20	20	20	18	20	20	21	23	20	23	20	18	21	20	20	19
21	Willscot México	Construcción	126	21	18	21	21	21	18	22	20	22	23	21	21	21	20	21	21	20
22	Navistar Financial	Automotriz y autopartes	171	20	22	22	22	22	19	19	22	21	22	20	23	23	22	22	19	22
23	Upfield	Comercio especializado	138	23	23	23	23	23	23	23	23	20	21	22	22	23	23	22	23	23
24	Computac	Tecnología diversificada	236	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
25	Morphoplast	Textil y confección	265	25	29	26	25	25	26	28	28	25	25	25	25	27	25	25	26	27
26	Lundbeck MAC	Comercio de medicamentos	118	28	26	25	27	26	25	26	26	26	28	26	26	26	26	27	28	29
27	Softitel Mexico City Reforma	Hotelería y turismo	411	26	25	27	26	29	27	27	27	27	27	27	27	25	28	26	27	26
28	Netlogistik	Servicios profesionales	456	27	28	28	28	28	28	25	25	28	26	28	24	28	27	31	25	28
29	Bricos	Equipo eléctrico	401	29	27	29	29	30	29	30	29	29	29	29	29	31	30	30	29	25
30	Laboratorios Alfasigma México	Química farmacéutica	110	31	30	31	30	27	30	29	30	30	30	30	31	30	29	31	29	30
31	Church & Dwight México	Productos de consumo	101	30	31	30	31	31	32	31	31	31	31	30	31	30	32	28	31	31
32	Catorce días	Medios de comunicación	115	32	33	33	32	32	33	34	33	35	34	32	33	33	33	34	33	33
33	Odessa	Servicios financieros	128	34	32	32	34	33	31	35	32	33	33	33	33	34	33	33	33	33
34	Zurich Santander Seguros México	Banca y asegurador	332	33	34	34	33	35	34	32	34	34	32	34	34	34	33	36	34	34
35	Mattel de México	Juguetero	290	36	35	37	35	37	37	33	35	32	35	37	35	40	35	35	35	35
36	Gran Hotel Ciudad de México**	Hotelería y turismo	168	35	36	35	36	34	36	36	36	37	36	35	37	36	38	34	36	36
37	Grupo Prom	Servicios profesionales	101	38	39	39	37	38	40	37	37	36	37	38	36	37	37	37	37	37
38	BC&B, Becerril, Coca y Becerril	Servicios profesionales	171	37	38	38	38	39	38	39	38	38	38	40	38	38	36	38	39	38
39	Fresenius Medical Care de México	Servicios de salud	257	39	37	36	39	36	35	38	39	39	40	39	40	39	39	39	38	39
40	BBDO México	Medios de comunicación	101	40	40	40	40	40	39	40	40	40	40	39	36	39	35	40	40	40
41	Element Fleet Management México	Servicios financieros	477	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	43	41	43	45	41	41	45
42	Weser Pharma	Química farmacéutica	434	43	44	42	44	42	42	42	42	42	42	41	42	44	42	44	42	41
43	Gigante Grupo Inmobiliario	Servicios inmobiliarios	270	42	43	44	43	44	43	43	44	43	42	43	41	43	45	43	45	41
44	Grupo Nach	Servicios profesionales	101	44	42	43	42	43	44	44	43	45	44	44	42	44	42	44	44	44
45	HIR Casa	Servicios financieros	289	45	45	45	46	46	48	45	45	44	45	46	45	46	45	43	45	46
46	Viatris	Química farmacéutica	332	46	46	46	45	45	46	46	46	46	46	45	46	50	46	47	46	48
47	Sintec Consulting	Servicios profesionales	183	49	48	47	47	47	47	47	47	48	49	47	49	47	47	48	47	47
48	Hyatt Regency Andares Guadalajara	Hotelería y turismo	269	48	47	48	48	48	45	50	49	47	48	48	48	48	49	48	49	43
49	Ucin Médica	Comercio especializado	136	47	49	49	49	49	49	49	48	48	49	47	49	47	47	48	50	49
50	Soluciones Creativas Capital Humano	Servicios profesionales	105	52	54	52	52	53	50	48	50	50	50	50	50	49	50	49	50	50
51	Pluxee México	Servicios profesionales	362	51	50	50	50	51	53	52	51	51	51	51	51	51	52	54	51	51
52	Enel México	Electricidad y energía	334	50	52	51	51	52	52	51	52	53	52	53	52	52	51	52	52	54
53	Sekura	Seguros y fianzas	286	53	51	53	53	50	51	53	53	52	57	52	53	55	53	53	53	53
54	CRV&Co	Servicios profesionales	102	54	53	56	55	54	55	54	55	54	53	54	54	54	57	54	52	52
55	Thoma Seguros	Seguros y fianzas	110	55	55	55	54	55	54	55	54	56	55	55	56	55	55	55	56	55
56	Merz Aesthetics México	Química farmacéutica	120	56	58	54	57	56	56	56	56	55	54	56	55	56	56	55	56	58
57	Odoce Technologies	Computación y servicios	347	57	57	59	56	59	57	57	58	57	56	57	57	58	57	60	57	56
58	The Cape, a Thompson Hotel	Hotelería y turismo	359	58	56	58	58	58	59	57	59	58	58	58	58	61	58	51	59	57
59	MCM Telecom	Telecomunicaciones	410	59	59	57	59	60	60	58	59	58	59	59	60	57	59	59	58	59
60	Carvajal Educación	Papel y cartón	253	60	60	60	60	57	59	60	60	60	60	60	60	59	60	58	60	60

RANKING

EMPRESAS CON MENOS DE 500 COLABORADORES

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº DE COLABORADORES	CULTURA																CLIMA				
				Liderazgo	Dinámica organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación-role model	Motivación organizacional	Actitud laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estrés laboral	Psicología positiva	Compensación				
61	Grupo Chufani	Construcción	316	62	61	61	62	61	61	61	62	61	61	61	61	61	61	61	62	63	61	62	68	
62	Laboratorio AVI MEX	Química farmacéutica	465	61	62	62	61	62	62	62	61	64	63	63	62	66	62	62	61	62				
63	JYRSA	Textil y confección	183	68	63	63	63	67	63	64	63	63	62	62	63	60	61	63	63	61				
64	Doctoralia	Servicios profesionales	327	64	64	64	65	64	65	71	65	62	64	64	64	64	64	64	65	65	64			
65	Up Sí Vale	Servicios financieros	452	65	66	65	64	65	64	63	64	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	73	
66	Tameme	Seguridad privada	328	66	65	66	66	68	66	65	67	66	67	66	70	68	66	66	66	66	66	66		
67	Vitanasitas	Comercio especializado	222	67	67	67	67	66	67	66	66	67	66	67	67	67	67	67	67	67	67	69	69	65
68	Colegio Indoamericano (INDO)	Servicios educativos	102	63	68	68	68	63	68	70	70	68	68	74	68	64	68	68	68	68	68	68	69	69
69	Zebra Technologies México	Tecnología diversificada	343	69	69	69	69	69	72	68	69	71	69	69	69	69	75	79	67	63				
70	Cardif	Seguros y fianzas	244	70	71	70	76	77	70	67	68	69	70	70	71	70	70	73	70	70	70	70	70	70
71	DVA Group	Holding	119	71	70	71	71	71	69	69	71	76	72	68	73	71	71	71	71	71	71	71	67	
72	Exeltis Pharma México	Química farmacéutica	492	72	72	72	72	72	71	77	76	72	71	72	67	75	72	72	72	72	72	72	72	72
73	Ledvance	Equipo eléctrico	183	73	73	74	73	70	74	72	73	73	73	73	72	73	73	70	73	75				
74	Creditaria	Servicios financieros	106	74	79	77	79	74	78	74	72	70	74	71	74	74	74	74	74	71	71	71	71	71
75	PROSER Grupo Constructor	Construcción	101	75	75	75	70	75	75	75	75	75	75	76	75	75	72	78	75	77	80			
76	Randstad México	Servicios profesionales	159	77	74	76	74	80	76	74	74	76	74	76	75	76	76	69	76	76	76	76	76	76
77	TotalPass	Tecnología diversificada	101	76	77	73	77	73	73	73	80	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	75	77	
78	Dachser México	Logística y transporte	187	78	78	78	78	78	78	77	78	78	78	78	80	79	80	80	69	78	74			
79	CiSA PSW	Computación y servicios	117	79	76	79	75	76	80	79	79	79	79	79	79	78	79	79	80	79	80	79	79	79
80	GIDEAS	Servicios especializados	140	80	80	80	80	79	79	80	77	80	80	78	80	78	78	76	78	80	81	80	81	81
81	OSROCA Corporativo	Servicios inmobiliarios	120	81	82	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	85	81	81	81	81	81	81	78
82	Grupo Pascal	Servicios profesionales	124	82	83	82	86	82	82	92	87	85	82	83	82	82	82	85	82	85	82	85	82	82
83	Grupo SICREA	Servicios financieros	218	83	86	88	83	85	83	83	83	83	88	85	84	81	83	84	83	83	83	83	83	83
84	Afirmé Centro de Contacto y Recuperación	Servicios profesionales	346	84	84	84	82	84	84	82	84	84	83	82	83	84	84	89	84	92				
85	Mobiilk	Consultoría en TI	108	85	85	85	85	83	85	85	85	85	82	85	84	85	93	82	83	82	88			
86	ISA Corporativo	Servicios profesionales	305	86	81	83	87	88	93	84	82	86	86	86	86	86	87	86	86	86	86	86	86	86
87	Cybolt	Tecnología diversificada	245	90	87	87	91	87	87	86	87	86	87	89	87	88	83	87	87	84				
88	Omron México	Maquinaria y equipo	127	88	88	86	84	89	88	86	88	88	88	84	88	87	88	88	88	89	93			
89	AVIS México	Logística y transporte	282	89	89	89	88	90	91	89	89	89	89	87	89	89	90	91	95	90	85	90	85	
90	Plásticos Leonov	Materiales y herramientas	162	87	90	90	90	86	90	88	99	91	90	91	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
91	Quiero Casa	Construcción	413	91	91	91	89	92	86	91	90	90	91	90	91	91	91	91	91	91	91	91	91	87
92	Hotel Thompson Zihuatanejo	Hotelería y turismo	163	92	92	92	92	93	92	90	92	99	92	92	92	92	95	95	95	92	95			
93	Eureka&Co	Servicios profesionales	152	95	93	93	93	97	99	96	91	93	93	93	93	94	93	93	93	95				
94	Tamarindo	Retail	259	93	94	94	94	94	94	98	93	94	101	94	95	86	89	94	98					
95	Clara	Servicios financieros	190	94	95	95	95	95	95	95	94	95	95	95	95	94	95	94	97	99	91			
96	Mezfer Crown	Agroindustria	206	98	96	96	98	91	96	93	101	96	99	96	98	96	96	96	96	96	96	96	96	96
97	Werfen	Equipo médico	195	97	97	97	97	98	98	89	100	96	103	96	97	97	97	97	97	92	97			
98	Grupo Moravi	Equipo médico	120	96	98	98	96	96	98	99	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	100
99	Zermat Internacional	Cuidado personal	365	99	99	99	99	100	101	94	95	92	97	103	99	99	99	99	99	99	99	99	101	99
100	Laboratorios Tornel	Química farmacéutica	246	100	100	101	100	101	100	97	100	97	100	99	100	100	100	100	100	100	100	95	98	
101	IPG Mediabrand	Servicios profesionales	481	101	101	100	102	102	97	101	97	101	94	101	101	101	101	102	101	101	92	101	100	101
102	Incipital	Servicios profesionales	112	102	102	102	101	104	102	102	102	100	102	100	102	102	103	102	105	102	102	102	102	102
103	Serviacero Worthington	Servicios profesionales	384	103	103	103	103	103	103	103	106	104	104	105	103	102	103	102	103	102	103	102	103	103
104	Central de Alarmas	Seguridad privada	200	104	105	108	104	99	105	105	104	106	103	104	105	104	104	104	104	104	104	104	104	104
105	Smile Pill	Servicios profesionales	160	105	104	105	105	105	104	109	111	102	105	106	104	105	105	106	105	105	106	105	105	105
106	Grupo MAP	Servicios profesionales	270	106	107	104	106	106	106	106	105	105	106	102	106	106	106	110	110	110	110	110	110	109
107	EQUINIX	Servicios profesionales	110	107	108	106	107	107	107	104	107	107	108	107	107	108	107	108	107	108	103	106	108	
108	Grupo Industrial Tellería	Servicios profesionales	444	108	112	117	108	108	108	108	108	108	108	108	107	108	107	108	107	108	103	106	108	
109	BROSE	Automotriz y autopartes	390	109	109	109	109	109	109	114	103	109	109	112	111	109	108	111	109	111	109	109	109	106
110	Casaideas	Retail	184	110	110	107	110	110	112	110	110	110	110	110	110	110	114	107	113	113	111	113	110	
111	another	Servicios profesionales	278	111	111	111	111	111	111	111	109	112	111	111	109	108	115	108	109	108	115	108	109	111
112	Mikels	Automotriz y autopartes	309	112	106	112	112	113	115	107	112	119	112	112	119	112	112	112	112	112	112	112	112	112
113	Grupo IPS México	Servicios profesionales	217	113	113	113	114	112	113	113	113	113	113	113	113	114	114	111	113	111	112	120		
114	Grupo IMU	Medios de comunicación	347	114	114	114	116	114	114	115	114	114	116	114	114	116	114	113	113	110	114	114	114	114
115	Datavision Digital	Tecnología diversificada	143	115	115	118	115	116	119	112	115	115	115	115	116	115	116	120	117	115	115	115	115	115
116	Energéticos Fusión & GNC	Petróleo y gas	186	117	119	116	117	118	116	116	116	116	116	117	115	116	116	116	116	116	116	116	116	113
117	NAAT:TECH	Tecnología diversificada	101	116	117	115	113	117	117	117	119	117	118	117	117	117	117	117	117	117	114	127	117	121
1																								



RANKING

EMPRESAS CON MENOS DE 500 COLABORADORES

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº DE COLABORADORES	Liderazgo	Dinámica organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación-role model	Motivación organizacional	Actitud laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estres laboral	Psicología positiva	Compensación
120	Perdura Stone	Materiales y herramientas	357	119	121	120	120	120	120	120	111	120	120	121	119	121	120	120	122	
121	Latino Seguros	Seguros y fianzas	248	122	120	121	121	121	121	119	121	121	121	121	120	121	120	118	121	116
122	Grupo Ruz	Comercio autoservicio	203	121	122	122	123	122	122	122	122	122	129	124	122	115	122	122	122	118
123	HARTING México Manufacturing	Electrónica	248	123	125	123	124	124	124	123	123	131	123	123	123	124	123	117	123	123
124	Promologistics	Logística y transporte	251	125	124	126	125	126	123	124	124	124	124	122	124	125	124	124	124	124
125	Bridgestone México	Automotriz y autopartes	296	127	123	124	122	123	125	125	125	123	122	125	125	128	125	125	125	125
126	Finamex	Servicios financieros	248	126	126	125	126	127	126	126	129	132	131	126	126	126	128	126	126	126
127	Grupo Maquentiful Express	Servicios profesionales	200	124	127	127	125	131	127	128	128	127	127	127	127	127	126	130	127	127
128	BCW México	Servicios profesionales	117	128	128	128	128	128	128	128	126	126	125	129	128	123	127	128	128	129
129	Grupo ORVE	Servicios inmobiliarios	112	129	129	129	130	129	129	129	127	129	126	128	129	130	129	123	130	132
130	Encontrack	Telecomunicaciones	335	130	131	130	129	130	130	132	130	130	130	130	130	134	130	129	134	128
131	Fincamex	Servicios inmobiliarios	340	131	132	131	131	131	127	131	131	127	128	131	135	131	131	131	134	134
132	Mezcal Amarás	Bebidas alcohólicas y tabaco	150	133	130	132	132	132	132	130	132	133	132	135	132	132	133	135	132	130
133	Ipsos en México	Servicios profesionales	338	138	133	133	133	135	133	134	133	125	137	132	130	133	132	133	133	133
134	InConcert Holdings	Tecnología diversificada	137	132	134	134	134	137	136	133	134	134	133	134	134	135	134	134	129	138
135	Grupo Asesores en Negocios	Servicios profesionales	271	135	135	137	135	133	135	135	135	139	134	133	133	129	135	132	135	135
136	FISERV	Servicios financieros	159	136	136	136	137	136	137	136	136	135	135	136	136	140	136	136	138	131
137	Hyatt Regency Merida	Hotelería y turismo	225	134	137	135	136	134	138	137	137	136	136	137	137	137	137	137	137	137
138	Funeza Servicios Funerarios	Servicios de salud	269	137	139	138	138	139	139	139	138	138	138	138	138	146	139	138	136	136
139	ZEECO THERME	Maquinaria y equipo	163	139	138	139	139	139	140	138	140	137	139	139	139	136	138	139	139	139
140	Besins Healthcare México	Química farmacéutica	118	140	140	141	141	140	141	140	141	140	141	141	140	139	140	140	140	140
141	Empacadora de carnes San Francisco	Agroindustria	185	141	141	140	142	141	134	141	143	141	140	140	140	138	141	141	141	141
142	Andaz Mayakoba Resort Riviera Maya	Hotelería y turismo	358	143	142	142	140	143	142	142	142	143	142	142	143	141	142	142	143	146
143	DIRI	Telecomunicaciones	128	144	145	143	143	144	143	143	144	142	143	143	143	144	143	143	142	142
144	GAPE Business Group	Recursos humanos	101	142	143	144	144	142	144	144	139	144	144	144	144	142	142	147	144	144
145	Ciasa Comercial	Comercio especializado	154	145	144	146	145	145	147	146	145	145	145	145	145	144	145	146	145	143
146	Stanhomes México	Cuidado personal	294	148	146	147	147	146	145	145	146	146	146	146	146	145	146	145	146	145
147	GILSA	Retail	364	146	147	145	146	146	146	147	147	147	149	147	147	147	144	147	147	147
148	Hyatt Regency Villahermosa	Hotelería y turismo	163	147	148	148	148	148	148	148	149	148	147	148	148	155	150	148	149	149
149	ALLUX	Servicios inmobiliarios	436	152	149	149	149	150	150	149	148	149	150	149	150	149	148	149	149	148
150	Grupo Hycsa	Construcción	135	150	150	150	150	151	152	153	150	150	151	151	149	150	149	153	150	150
151	Diesel Cargo	Petróleo y gas	139	151	151	151	151	149	149	151	151	154	152	150	152	151	151	151	152	151
152	Calderón Autopartes	Automotriz y autopartes	185	149	152	152	152	152	151	152	152	151	148	152	151	152	152	151	157	157
153	GGA Solutions	Servicios profesionales	337	154	153	154	156	153	153	154	154	153	153	153	153	148	153	148	155	153
154	Hachette Livre México	Servicios profesionales	376	153	154	153	154	154	156	150	155	152	154	155	154	154	154	154	155	155
155	SSL Digital	Servicios profesionales	183	155	155	155	155	155	155	158	153	155	155	154	155	161	156	157	153	152
156	Yves Rocher México	Cuidado personal	298	156	156	156	153	157	154	156	156	156	156	156	156	156	155	158	158	160
157	Grupo Gráfico Romo	Servicios profesionales	329	157	158	158	157	159	159	157	158	157	157	157	157	153	157	155	157	154
158	VenturesSoft	Tecnología diversificada	144	158	157	157	158	156	160	155	157	158	158	158	158	158	158	156	156	158
159	Yamaha Music de México	Comercial y de servicios	119	159	159	159	159	161	158	159	160	159	160	159	159	157	159	160	159	161
160	SET (Servicios de Estacionamiento GGI)	Servicios inmobiliarios	376	160	160	160	160	158	157	160	159	163	162	160	160	160	163	159	160	156
161	Dentegra Seguros Dentales	Seguros y fianzas	223	162	161	161	161	160	161	162	161	161	161	161	162	164	161	162	161	159
162	Monte Xanic	Bebidas alcohólicas y tabaco	165	161	162	162	162	162	162	161	164	162	159	162	161	159	160	161	162	162
163	RUTA	Petróleo y gas	131	163	164	165	164	163	163	163	163	160	164	163	163	163	165	163	163	165
164	Grupo Rosmar	Servicios profesionales	122	165	163	164	163	164	164	164	162	164	162	164	164	162	162	164	165	164
165	Grupo Chantilly	Alimentos y bebidas	387	167	165	167	167	165	166	165	165	165	165	165	165	165	165	164	165	163
166	Grupo GEA-Negocios Inmobiliarios	Servicios inmobiliarios	108	164	166	163	165	167	165	168	167	166	166	166	167	166	166	166	166	166
167	Comau Automatización	Automotriz y autopartes	258	166	167	166	166	166	167	167	166	167	167	166	167	167	167	168	164	167
168	TIP México	Servicios financieros	468	168	168	169	168	169	168	166	168	168	169	168	169	168	169	167	168	168
169	Hotel El Santuario Resort & SPA	Hotelería y turismo	146	169	170	168	169	170	169	169	169	169	168	168	169	170	168	169	169	170
170	Super Q	Retail	370	170	171	170	170	168	170	171	170	172	170	170	170	169	170	170	171	171
171	GFT México	Tecnología diversificada	446	171	169	171	171	171	171	170	171	170	173	171	172	171	172	171	171	169
172	Grupo Lamat	Construcción	140	172	172	175	172	172	174	173	173	171	172	173	173	172	174	172	172	172
173	GC-Protección	Seguridad privada	126	173	173	173	173	173	173	172	174	173	174	172	175	173	173	174	173	173
174	Thompson Main House & Beach House	Hotelería y turismo	152	180	174	174	174	174	172	174	172	174	171	174	174	174	175	173	174	175
175	Garrido Licona	Servicios financieros	291	175	175	172	177	175	175	175	175	175	176	176	175	171	175	171	179	177
176	Banco Forjadores	Servicios financieros	414	174	176	177	175	176	178	178	178	176	176	175	176	176	176	176	176	176
177	Obrador San Pancho	Agroindustria	191	177	177	176	178	177	177	177	177	181	177	178	177	177	177	177	178	174
178	Corporativo Enciso	Servicios profesionales	410	176	178	178	176	178	176	176	176	177	178	177	178	178	178	177	178	178
179	IQSEC	Computación y servicios	228	178	179	179	179	179	179	179	179	178	179	179	179	180	179	179	180	179

RANKING

EMPRESAS CON MENOS DE 500 COLABORADORES

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº DE COLABORADORES	CULTURA																CLIMA						
				Liderazgo	Dinámica organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación-rolemodel	Motivación organizacional	Actitud laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estrés laboral	Psicología positiva	Compensación						
180	Charger Logistics	Logística y transporte	324	179	180	180	180	180	180	180	180	182	181	179	180	181	179	180	180	180	180	180	180	180		
181	Pinsa	Electricidad y energía	105	181	182	182	181	181	181	181	182	180	183	182	182	180	181	181	181	181	181	181	181	181	181	
182	Grupo San Cristóbal	Servicios inmobiliarios	172	182	181	181	182	182	182	182	181	183	182	181	183	182	181	183	182	182	183	183	182	182	183	182
183	Vexi	Servicios financieros	141	183	183	183	183	183	183	183	183	179	180	183	181	183	183	182	183	182	182	182	182	182	182	179
184	99minutos	Logística y transporte	276	184	184	184	184	184	184	184	184	184	185	184	184	188	184	184	188	184	184	184	184	184	184	184
185	Farmacia San Isidro y San Borja	Comercio de medicamentos	358	185	186	186	185	185	188	188	185	185	184	187	185	184	186	185	186	185	185	185	185	185	185	188
186	Impresos Litopolis	Servicios profesionales	328	186	185	185	186	187	186	186	186	186	186	186	185	186	185	186	185	185	186	185	186	185	186	185
187	Hellmann Contract Logistics	Logística y transporte	248	187	187	187	188	186	185	188	188	187	187	187	186	187	187	187	187	187	187	187	187	187	188	186
188	Gnsys Corporativo	Computación y servicios	179	188	188	188	187	188	187	187	187	187	188	188	188	188	186	188	186	188	186	187	187	187	187	187
189	Solaris	Comercio especializado	124	189	190	189	189	189	189	190	190	189	189	189	189	189	189	189	189	189	189	189	189	189	189	190
190	Mirador y Restaurante Torre Latino	Hotelería y turismo	101	191	189	190	190	190	191	189	189	191	190	190	190	190	190	190	190	191	190	190	190	190	190	189
191	GSI Fabril	Seguridad privada	396	190	192	192	191	191	190	191	191	190	191	191	191	191	191	192	190	191	191	191	191	191	191	194
192	Sekisui S-LEC México	Automotriz y autopartes	132	193	193	193	192	194	192	192	192	192	192	192	192	192	192	191	192	194	192	191	192	194	192	191
193	Vemasmas	Computación y servicios	141	192	191	191	193	193	193	193	193	194	193	193	194	193	193	196	193	194	198	193	196	193	194	198
194	Surtidor eléctrico de Monterrey	Equipo eléctrico	167	194	194	194	194	192	194	194	194	193	194	194	193	194	194	194	194	194	192	193	192	193	192	192
195	Bonatti	Construcción	409	195	195	195	196	195	195	196	195	195	196	197	195	196	198	195	196	198	193	197	195	195	195	195
196	Imperquimia	Química y petroquímica	378	198	197	196	197	196	198	196	197	195	196	196	195	196	196	195	196	196	196	196	196	196	196	196
197	Recurso Confiable	Computación y servicios	228	197	196	197	195	197	197	197	197	196	198	195	197	197	197	197	198	197	197	198	197	197	193	193
198	Almacenes Anfora	Retail	496	196	198	198	198	198	195	198	198	197	198	198	198	198	195	198	195	198	195	198	197	197	197	197
199	By Apple	Cuidado personal	258	199	199	199	199	199	199	199	199	199	199	199	199	199	199	200	200	199	199	200	199	199	199	199
200	VIAKEM	Química y petroquímica	449	201	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
201	LAFHER	Servicios inmobiliarios	172	200	201	201	201	201	201	201	201	201	205	202	203	202	201	201	201	201	201	201	201	201	201	202
202	Etrusca Comercial	Alimentos y bebidas	204	205	202	202	202	205	203	204	202	202	201	202	201	201	206	202	202	202	202	202	202	202	201	201
203	Grupo Industronic	Equipo eléctrico	278	203	203	204	203	203	204	203	203	201	206	201	203	203	203	204	204	204	204	204	204	204	204	204
204	El Cielo, Valle de Guadalupe	Hotelería y turismo	156	204	205	203	204	204	205	202	206	204	204	204	204	204	204	204	204	204	203	203	203	203	203	203
205	FLIMSA	Logística y transporte	132	202	204	205	205	202	202	205	205	205	203	205	205	205	205	205	205	207	205	207	205	207	205	205
206	Hisense México	Electrónica de consumo	102	206	206	206	209	206	206	208	208	207	207	207	207	207	207	207	207	207	206	207	205	206	206	206
207	Fibra Enlace Telecomunicaciones	Telecomunicaciones	122	208	207	208	206	208	207	207	207	204	207	207	207	207	207	207	207	207	206	207	205	209	209	209
208	Grupo Tenerife	Construcción	406	207	208	207	207	209	208	208	208	207	208	209	208	208	209	208	209	208	208	209	208	208	209	208
209	Gasamax by Grupo Petro	Petróleo y gas	456	209	209	210	208	210	211	209	209	209	209	203	209	206	209	209	208	209	208	209	207	208	209	207
210	Cefemex Corporativo	Servicios financieros	157	210	210	209	210	207	209	210	210	210	210	210	210	210	210	210	210	210	210	210	210	210	210	210
211	Rompope Coronado	Alimentos y bebidas	240	211	211	211	211	211	210	212	212	212	212	211	211	211	211	211	211	211	212	212	211	211	212	211
212	Agente 33	Servicios profesionales	104	212	212	212	212	212	212	212	211	211	211	211	211	212	212	212	212	212	211	211	212	212	211	212
213	Grupo Agrícola el Palenque	Agroindustria	145	213	214	214	213	214	213	213	213	213	213	213	214	213	213	213	214	213	213	213	213	213	213	214
214	Grupo Vysisa	Minería	300	214	213	213	214	213	215	215	214	214	215	214	215	214	213	214	214	214	215	214	215	214	214	213
215	Grupo Incepadem	Holding	355	215	215	215	215	215	214	214	215	215	214	215	215	214	215	215	215	215	215	215	215	215	215	215
216	El Crisol	Comercio especializado	287	216	216	216	216	216	216	216	216	216	216	216	216	216	216	216	216	217	217	216	217	217	216	217
217	Grudicom	Seguridad privada	337	217	218	217	217	217	217	217	217	217	217	217	217	217	217	217	217	217	216	217	216	217	216	217
218	Ananda	Cuidado personal	104	218	218	217	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218	218

** Hotel El Ejecutivo, Isaaya Hotel boutique, Hotel del Valle de México.

METODOLOGÍA

Nuestra medición consta de dos instrumentos. El primero es un Cuestionario de colaboradores que incluye 114 reactivos que miden el conjunto de creencias y valores compartidos, que se traduce en

las conductas y el flujo emocional de las personas que la conforman. Este instrumento aporta el 80% de la calificación de las Súper Empresas. En segunda instancia está el in-

ventario de Políticas, Prácticas y programas. Se trata de una *check list* que mide el grado de formalización de la compañía y aporta el 20% de la calificación final. La publicación del ranking 'Súper

Empresas 2024' es parte de la reinvenCIÓN que hoy están viviendo las empresas y estamos convencidos de que el resultado de esto será la mejor versión de cada cultura organizacional en México.



RANKING

EMPRESAS DE 500 A 3,000 COLABORADORES

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº DE COLABORADORES	Liderazgo	Dinámica organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación-role model	Motivación organizacional	Actitud laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estrés laboral	Psicología positiva	Compensación	
1	SIEMENS	Tecnología diversificada	1,910	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1		
2	AstraZeneca	Química farmacéutica	1,769	2	2	2	4	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	
3	Eli Lilly	Química farmacéutica	523	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	4	
4	Novartis México	Química farmacéutica	1,297	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	
5	Pfizer México	Química farmacéutica	677	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5
6	SIEGFRIED RHEIN	Química farmacéutica	1,612	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	7	6	6	6	6	5	5	6
7	Sanofi	Química farmacéutica	1,369	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7	8	8	7	7	
8	BASF Mexicana	Química y petroquímica	1,294	8	9	8	8	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	8	8
9	Premier Automotriz	Automotriz y autopartes	2,212	9	10	9	9	8	9	9	9	9	10	9	9	10	9	9	10	9	9
10	xpd global	Logística y transporte	818	10	8	10	10	10	10	10	10	10	9	10	10	9	11	10	9	10	10
11	Fairmont Mayakoba	Hotelería y turismo	781	12	11	11	11	12	11	11	12	11	15	12	11	10	13	11	11	13	
12	MEGALABS	Química farmacéutica	595	11	12	14	12	14	13	13	11	12	12	11	12	12	12	12	12	12	
13	Grupo Ruba	Construcción	1,481	13	13	13	13	13	14	12	13	13	13	14	14	15	11	13	13	13	
14	ManpowerGroup	Servicios profesionales	1,062	14	14	12	14	11	12	14	14	15	11	13	13	13	14	14	14	14	
15	Avon	Cuidado personal	544	15	15	15	15	15	16	16	15	16	14	15	15	14	15	15	15	17	
16	Carvajal Empaques	Papel y cartón	1,578	17	16	16	16	16	15	17	17	14	16	16	16	16	17	16	17	15	
17	Hyatt Regency Mexico City	Hotelería y turismo	627	16	17	17	17	17	17	15	16	17	17	17	17	17	16	18	16	16	
18	Grupo Petroil	Petróleo y gas	2,160	18	18	20	18	18	18	18	18	19	18	18	18	18	18	17	18	18	
19	PetStar	Vidrio y envases	1,848	20	19	18	19	19	21	21	19	18	19	20	19	19	19	21	19	19	
20	Intercam Banco	Servicios financieros	2,983	19	20	19	20	21	19	20	21	20	20	19	20	21	20	20	20	21	
21	AARCO, Agente de seguros y de fianzas	Seguros y fianzas	631	21	21	21	21	20	20	19	20	21	21	21	20	21	19	21	20		
22	VESUVIUS	Siderurgia y metalurgia	1,048	23	22	22	23	22	22	22	22	23	23	25	22	25	22	22	22	25	
23	Omnicom Media Group México	Medios de comunicación	612	22	24	23	24	23	25	24	25	22	22	23	23	23	23	23	23	23	
24	Salles Sainz Grant Thornton	Servicios profesionales	890	24	23	25	22	24	23	23	24	25	24	24	24	24	24	25	22		
25	Steren	Electrónica	763	25	25	24	25	25	24	25	23	24	25	22	25	22	25	25	24	30	
26	CTS Worldwide	Hotelería y turismo	522	26	28	27	28	26	28	26	27	26	26	26	29	27	26	27	26	26	
27	Adelnor	Agroindustria	634	27	27	26	27	28	26	27	26	27	27	27	27	26	28	26	27	27	
28	Qualfon	Servicios profesionales	976	29	26	28	26	27	27	28	28	29	28	28	28	28	27	28	28	24	
29	INVEX Grupo Financiero	Servicios financieros	1,064	28	29	29	29	30	29	29	29	28	30	29	26	30	29	29	29	28	
30	Chinoin	Química farmacéutica	1,781	30	30	30	30	31	30	30	30	30	29	30	30	29	30	30	30	31	
31	L'Oréal Groupe	Cuidado personal	2,044	32	31	34	31	29	32	34	31	31	31	31	31	31	31	31	31	29	
32	Banca Afirme	Servicios financieros	2,754	31	32	32	32	32	35	37	33	32	33	32	33	32	32	37	32	32	
33	CAJA CGV	Servicios financieros	528	33	33	33	34	33	33	31	32	33	36	33	32	33	33	32	33	36	
34	Praxis	Computación y servicios	661	34	35	31	33	34	31	32	34	34	32	34	35	34	34	34	34	38	
35	PROTEAK	Agroindustria	516	35	34	35	35	35	34	33	37	35	35	35	34	38	35	33	35	34	
36	Organon	Aeroespacial	620	37	36	37	36	36	36	35	35	36	34	36	36	37	37	36	36	35	
37	Chevez Ruiz Zamarripa	Servicios profesionales	719	36	37	36	37	37	37	36	36	37	37	37	37	36	36	38	37	33	
38	Financiería Mexi	Servicios financieros	532	38	38	38	38	38	40	38	38	38	39	39	39	35	39	35	38	37	
39	Vinte	Construcción	1,071	40	39	40	40	40	39	39	39	39	38	38	40	39	38	39	39	39	
40	PROSA	Tecnología diversificada	772	39	40	39	39	39	38	40	40	40	40	40	40	38	40	40	40	40	
41	Grupo Maersk	Logística y transporte	1,268	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	42	41	43	41	44	
42	NEORIS	Tecnología diversificada	2,478	42	42	42	42	43	43	42	42	42	42	42	42	41	42	41	42	42	
43	Perfetti Van Melle México	Alimentos y bebidas	741	43	43	43	43	42	42	43	43	44	43	43	43	45	44	42	43	41	
44	Mobi Muebles	Comercio especializado	583	44	44	44	45	44	45	44	44	43	44	45	44	44	43	44	44	45	
45	Fuller Cosmetics	Cuidado personal	2,221	46	45	45	44	45	44	46	45	45	45	44	45	43	45	45	46	43	
46	Grupo APYMSA	Automotriz y autopartes	2,562	45	46	46	46	46	46	45	46	46	46	46	46	46	46	47	46	45	
47	Clarios	Automotriz y autopartes	939	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	46	48	47	
48	Grupo Brisas	Hotelería y turismo	2,445	49	48	50	50	48	48	49	48	48	48	48	49	48	49	52	48	47	
49	Gonet An Orion Innovation	Tecnología diversificada	820	50	50	49	49	49	49	48	49	49	50	48	49	52	48	49	50	49	
50	ADIDAS	Retail	1,153	48	49	48	48	50	50	50	50	50	49	50	50	50	51	49	51		



SÚPER EMPRESAS

RANKING

EMPRESAS DE 500 A 3,000 COLABORADORES

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº DE COLABORADORES	Liderazgo	Dinámica organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación-role model	Motivación organizacional	Actitud laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estrés laboral	Psicología positiva	Compensación
51	GrupoBD	Hotelería y turismo	1,574	53	51	51	51	51	51	52	52	53	51	51	51	51	52	47	51	50
52	Bupa México	Seguros y fianzas	686	52	52	52	52	52	53	51	51	51	52	52	52	49	51	50	52	53
53	Naturgy	Petróleo y gas	696	51	53	53	53	53	52	53	53	52	53	53	53	53	55	53	53	56
54	Allied Universal Private Security Services	Seguridad privada	1,700	54	54	55	55	56	54	55	55	55	55	54	54	54	53	54	54	57
55	TECNOVAL	Seguridad privada	2,828	55	55	54	54	55	55	54	56	54	55	55	55	57	54	56	55	55
56	Thermo Fisher Scientific	Equipo médico	1,736	56	56	56	56	54	57	56	57	56	57	57	56	56	56	55	57	52
57	TOTAL CYBER-SEC	Ciberseguridad	687	57	57	57	57	57	56	57	54	57	56	56	57	55	57	57	56	54
58	Grupo Prodensa	Servicios profesionales	543	63	58	58	58	59	59	61	58	64	58	60	58	59	59	58	58	58
59	Devlyn	Comercio especializado	2,152	59	59	61	59	58	58	58	59	59	59	59	60	60	60	61	59	59
60	Ópticas Lux	Comercio especializado	900	60	60	60	60	61	60	60	61	60	60	58	61	58	58	59	60	60
61	Penske	Logística y transporte	2,368	61	61	62	61	65	61	64	62	61	62	61	59	61	61	60	61	61
62	Grupo GICSA	Servicios inmobiliarios	677	62	63	59	62	66	62	59	63	58	64	62	62	62	62	62	62	62
63	Sener México	Tecnología diversificada	597	58	62	63	63	60	64	63	65	63	63	63	63	64	64	66	63	63
64	Marco MKT	Publicidad y mercadotecnia	1,042	65	64	64	64	63	63	62	64	68	61	64	64	63	65	64	64	64
65	go Bravo Resuelve tu Deuda	Servicios financieros	649	64	65	66	66	64	69	65	66	65	65	65	65	65	63	63	65	65
66	KONE	Construcción	1,123	66	66	65	65	62	66	66	60	62	66	67	67	66	66	67	66	66
67	Grupo WITT	Automotriz y autopartes	690	67	69	67	67	67	67	70	67	67	67	66	66	68	68	65	67	72
68	Grupo Nutec	Agroindustria	735	68	67	68	68	68	68	68	68	66	70	68	70	69	69	68	68	67
69	The Dolphin Company	Hotelería y turismo	851	69	68	69	70	69	65	69	69	69	69	69	68	67	67	69	70	68
70	Grupo Corporativo Papelera	Productos de consumo	1,546	70	70	70	69	71	70	67	70	70	68	70	69	70	71	72	69	70
71	Grupo Consulmed	Servicios de salud	907	71	71	72	71	70	71	71	73	71	71	72	71	71	70	73	71	69
72	Tupperware Brands México	Productos de consumo	1,410	75	72	74	74	73	72	73	72	72	72	71	72	72	72	70	72	71
73	Mobil San Luis Potosí	Retail	680	72	76	73	73	72	75	77	71	78	73	73	73	73	73	73	71	73
74	Laboratorios Jaloma	Química farmacéutica	606	74	74	71	72	74	74	72	74	74	74	75	75	75	75	74	74	74
75	Más Visión	Comercio especializado	1,296	73	75	75	75	75	76	75	75	75	77	74	74	74	74	75	75	75
76	Universidad Latinoamericana (ULA)	Servicios educativos	992	76	73	76	77	78	77	76	76	76	76	76	77	76	81	76	76	78
77	Herbalife México	Alimentos y bebidas	1,856	77	77	77	78	76	78	74	77	73	75	77	76	77	77	77	77	79
78	Crepes & Waffles México	Restaurantes	510	78	78	78	76	77	73	78	78	77	78	78	78	86	80	78	78	77
79	Efcasia	Servicios profesionales	2,373	79	79	81	82	79	81	79	81	79	79	79	79	79	79	83	79	76
80	BDO Castillo Miranda	Servicios profesionales	900	80	80	80	79	82	79	80	80	80	80	80	80	80	80	78	78	80
81	Bticino de México	Equipo eléctrico	709	81	82	82	81	81	80	81	82	84	81	81	82	81	76	81	81	81
82	Grupo San Francisco	Retail	598	83	81	79	80	80	82	82	79	82	83	82	81	82	82	82	82	82
83	ADT	Seguridad electrónica	722	84	83	83	83	83	83	84	83	83	82	83	83	83	84	80	84	86
84	FarmAmigo	Comercio de medicamentos	1,276	82	84	84	84	84	85	83	84	81	84	85	84	80	86	84	83	84
85	Grupo Kuroda	Comercio especializado	971	85	85	85	86	85	84	85	86	86	86	84	85	84	83	85	85	85
86	Grupo Hunan	Restaurantes	1,391	86	86	86	85	86	87	86	85	85	85	86	86	85	89	86	86	83
87	Grupo Control Seguridad Integral	Servicios profesionales	2,285	88	88	87	87	87	86	87	87	88	87	87	87	87	85	88	87	87
88	CLÓE	Comercio departamental	1,091	87	87	88	88	91	88	88	88	87	88	89	88	89	88	87	88	89
89	Autocom	Automotriz y autopartes	2,029	89	89	89	89	89	89	89	94	95	91	88	90	88	87	89	95	89
90	Universidad Tres Culturas (UTC)	Servicios educativos	1,377	90	92	90	90	96	91	90	90	89	95	90	89	92	90	90	89	90
91	Universidad Americana del Noreste (UANE)	Servicios educativos	721	94	91	91	91	88	90	92	92	90	90	91	91	91	91	91	91	91
92	Wingstop	Restaurantes	1,597	92	90	93	92	92	92	91	91	92	92	93	94	90	94	92	92	92
93	Centro Universitario UTEG	Servicios educativos	933	93	93	92	93	90	93	93	89	91	93	92	93	94	93	95	93	94
94	J. García López	Servicios profesionales	800	91	94	94	94	93	94	94	93	94	89	94	92	96	92	94	94	88
95	icorp	Aeroespacial	662	95	95	95	95	94	96	95	95	93	94	95	96	95	95	93	90	96
96	Grupo Morsa de México	Comercio electrónico (e-commerce)	1,183	96	96	96	96	95	95	96	96	96	96	96	95	93	96	96	96	93
97	Altán Redes	Telecomunicaciones	548	97	97	97	97	97	97	97	97	99	97	97	97	97	97	97	97	97
98	Vitesco Technologies	Automotriz y autopartes	1,711	98	99	99	98	100	98	100	98	98	98	99	98	98	98	98	101	99
99	Wabtec Mexico	Maquinaria y equipo	1,360	99	98	98	100	99	99	99	99	97	99	98	99	99	100	99	98	99
100	Cosmetic Colors	Cuidado personal	735	100	101	102	99	104	103	98	100	100	100	101	100	100	103	100	100	100

RANKING

EMPRESAS DE 500 A 3,000 COLABORADORES

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº DE COLABORADORES	Liderazgo	Dinámica organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación+role model	Motivación organizacional	Actitud laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estres laboral	Psicología positiva	Compensación	
101	Rancho el 17	Agroindustria	580	101	102	101	101	101	102	101	101	101	103	103	103	103	101	98	101	101	
102	Grupo Multimodal	Logística y transporte	731	102	100	103	102	98	100	102	103	102	101	102	101	102	102	102	102	102	
103	Limvipro	Servicios profesionales	500	103	103	100	103	103	101	103	102	103	102	100	102	101	99	103	103	103	
104	Minsa	Alimentos y bebidas	1,651	104	104	104	104	102	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	97	
105	Operadora Cibergestión	Servicios tecnológicos	581	105	106	105	105	107	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	106	
106	Ceva Logistics	Logística y transporte	1,221	106	105	106	106	106	107	108	108	107	106	106	106	106	106	107	107	105	
107	Bebidas refrescantes de Nogales	Alimentos y bebidas	579	107	107	108	107	105	106	106	107	106	107	107	107	107	107	106	106	107	
108	Grupo TM	Logística y transporte	515	108	108	107	108	108	108	107	106	110	109	108	109	108	108	108	108	110	
109	Ecolab	Química y petroquímica	1,059	110	111	111	109	109	109	110	109	109	108	109	108	111	109	109	109	108	
110	Grumer	Seguridad privada	859	109	110	110	111	110	111	109	110	108	110	111	110	110	110	112	110	109	
111	Prolamsa	Siderurgia y metalurgia	2,542	111	109	109	110	111	110	111	111	112	111	110	111	109	111	110	111	111	
112	Nu México	Servicios financieros	1,093	112	113	112	112	113	116	112	112	111	112	113	112	113	112	111	112	115	
113	Grupo Fletes México	Logística y transporte	1,244	115	112	113	114	117	113	113	113	113	113	113	114	114	112	113	113	113	
114	Mobo	Comercio especializado	1,178	114	114	114	113	114	112	117	116	114	118	112	115	114	115	114	114	114	
115	Newell Brands de México	Comercio autoservicio	1,410	116	116	115	115	115	114	114	114	115	115	115	115	113	115	114	117	112	
116	Hogares Unión y Migdal Arquitectos	Servicios inmobiliarios	1,260	113	115	116	116	116	115	116	117	116	114	116	117	126	116	116	116	116	
117	Zemog	Logística y transporte	554	117	117	117	117	118	117	115	114	117	117	117	116	116	117	115	117	117	
118	Grupo Ultra	Retail	691	118	119	118	118	112	118	118	119	120	116	118	119	118	120	118	118	119	
119	Aleatica	Infraestructura	1,667	119	118	119	119	120	119	119	118	118	119	119	118	119	118	120	119	118	
120	Occidental At Xcaret Destination	Hotelería y turismo	601	120	120	120	120	119	120	120	120	122	120	120	120	121	119	121	120	120	
121	Finvivir	Servicios financieros	1,593	121	122	121	122	123	122	121	121	119	121	123	121	117	121	119	121	121	
122	Grupo Editorial Santillana México	Editorial	687	122	121	122	124	122	121	122	122	121	123	121	122	122	122	124	125	125	
123	Microformas	Tecnología diversificada	1,019	125	123	123	123	121	123	126	123	123	122	122	123	120	126	125	123	123	
124	Synlab México	Servicios de salud	1,261	124	127	126	121	126	125	124	124	124	124	124	124	124	123	124	122	124	
125	Prime MX	Telecomunicaciones	2,503	123	125	125	125	125	124	125	129	125	128	125	127	125	125	128	128	122	
126	Promali	Servicios profesionales	500	126	126	127	126	124	126	123	125	126	126	126	126	129	124	123	126	126	
127	LAPI Laboratorio Médico	Servicios de salud	600	128	124	124	127	127	127	129	126	127	127	127	125	123	127	127	127	128	
128	Grupo Martí	Deportivo y retail	2,780	127	129	128	128	128	128	128	128	127	131	125	128	128	128	128	130	125	129
129	Almer	Servicios financieros	1,348	129	128	129	129	129	130	127	128	128	129	129	129	127	129	126	129	127	
130	Grupak	Papel y cartón	1,775	130	130	130	131	130	129	130	130	129	130	131	130	130	130	129	130	131	
131	Antolin Tlaxcala	Automotriz y autopartes	733	132	131	131	130	131	131	132	131	132	131	130	131	131	131	132	132	130	
132	Even Group	Telecomunicaciones	569	131	132	132	132	132	132	131	132	130	132	132	132	132	132	131	131	132	
133	Publicis Groupe México	Servicios profesionales	1,163	133	133	133	133	134	133	133	133	133	133	133	133	133	133	134	133	133	
134	Zinergia	Holding	881	134	134	134	134	133	134	134	134	134	134	134	134	134	134	133	134	134	
135	Operadora Valtoca	Alimentos y bebidas	669	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	136	135	
136	Sodimac México	Retail	1,465	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	
137	Agropecuaria La Norteñita	Agroindustria	1,380	138	138	137	137	138	137	137	137	138	137	138	137	137	138	137	138	137	
138	Grammer	Automotriz y autopartes	1,498	137	137	138	138	137	138	138	138	137	138	138	138	137	137	138	137	138	
139	Grupo CVA	Tecnología diversificada	831	141	140	140	140	140	140	140	139	139	139	139	139	139	139	140	139	139	
140	Supertrack	Logística y transporte	681	140	139	139	139	139	139	140	140	141	140	140	140	140	140	139	140	140	
141	Grupo Dormimundo	Comercio especializado	686	139	141	141	141	141	141	141	141	141	140	141	141	141	141	141	141	141	



RANKING

EMPRESAS CON MÁS DE 3,000 COLABORADORES

P.	EMPRESA	SECTOR	Nº DE COLABORADORES	Liderazgo	Dinámica organizacional	Resiliencia	Identificación con la empresa	Crecimiento laboral	Formación-role model	Motivación organizacional	Actitud laboral	Honestidad	Diversidad e inclusión	Políticas de la empresa	Responsabilidad social	Jornada laboral	Seguridad laboral	Estres laboral	Psicología positiva	Compensación
1	Viva Aerobus	Aviación	4,491	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	2	
2	Banco Santander México	Servicios financieros	26,663	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	1	2	2	2	3	2	1
3	KPMG en México	Servicios profesionales	3,347	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	4	2	3	3
4	Playa Hotels & Resorts	Hotelería y turismo	5,900	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	5	5	3	6	4	4
5	P&G México	Productos de consumo	7,097	5	5	5	5	6	5	5	5	5	6	5	4	6	5	5	5	5
6	Citibanamex	Servicios financieros	43,142	6	6	6	6	5	6	6	6	6	7	6	6	4	6	4	6	6
7	Whirlpool Corporation	Manufactura y venta de electrodomésticos	10,833	7	7	7	7	8	8	7	7	10	5	7	7	7	7	7	7	8
8	McDonald's	Restaurantes	7,975	8	8	8	8	7	7	8	10	7	9	8	8	8	8	8	9	7
9	Minsait an Indra Company	Tecnología diversificada	3,083	9	9	9	9	9	9	10	8	8	8	9	9	10	9	11	8	9
10	Globant	Tecnología diversificada	3,170	10	10	10	10	10	10	9	9	9	10	12	10	11	10	10	10	10
11	Walmart de México y Centroamérica	Retail	200,464	12	11	11	12	11	11	11	11	11	11	11	9	11	9	11	11	11
12	EY	Servicios profesionales	4,006	11	12	12	11	12	12	12	12	12	12	10	12	12	13	12	12	13
13	Hyatt Inclusive Collection	Hotelería y turismo	13,202	13	13	13	13	23	13	13	13	14	13	13	13	13	15	13	13	12
14	Essity Higiene y Salud	Cuidado personal	7,795	14	14	14	14	15	14	14	14	13	15	14	14	14	12	14	14	14
15	John Deere México	Maquinaria y equipo	3,198	15	16	15	15	14	16	15	15	15	14	15	15	15	15	14	15	16
16	WEG Group	Equipo eléctrico	3,919	16	15	17	16	13	15	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	15
17	H-E-B México	Retail	18,440	17	17	16	19	16	17	17	17	17	17	17	17	17	18	17	17	17
18	Continental México*	Automotriz y autopartes	15,793	20	19	19	17	21	21	18	18	18	18	18	18	18	17	18	18	18
19	mabe	Manufactura y venta de electrodomésticos	16,391	19	18	18	18	18	19	20	19	19	21	20	19	19	19	22	19	19
20	Farmacias Similares	Comercio de medicamentos	19,402	18	20	20	20	20	20	19	20	22	20	19	21	20	20	24	20	23
21	Office Depot	Retail	8,320	21	21	21	21	17	18	22	23	20	19	21	20	21	21	21	21	21
22	Nissan Mexicana/NR Finance Services México & Anzen	Automotriz y autopartes	17,954	23	22	22	23	19	22	23	21	24	22	22	22	26	22	19	22	22
23	Caffenio	Alimentos y bebidas	5,647	22	23	23	22	22	23	21	22	23	23	23	23	23	24	20	23	20
24	dportenis	Retail	3,182	26	25	24	24	24	24	24	24	21	24	24	24	25	23	27	24	24
25	Santa Fe Grupo Hotelero	Hotelería y turismo	3,489	25	24	25	25	25	25	25	26	25	27	25	27	22	28	23	26	25
26	TCS México	Computación y servicios	12,036	24	26	26	26	26	26	26	25	26	25	27	26	24	26	26	25	29
27	Grupo Surman	Automotriz y autopartes	3,712	27	27	27	27	28	27	29	29	27	26	26	25	27	25	25	27	27
28	El Puerto de Liverpool	Retail	79,787	28	28	29	28	27	29	28	28	29	29	28	28	28	30	28	28	30
29	Grupo Presidente	Hotelería y turismo	3,723	29	29	28	29	30	30	27	27	28	28	29	29	29	29	29	29	28
30	Tafer Hotels & Resorts	Hotelería y turismo	3,598	30	30	30	30	29	28	30	30	30	31	30	30	31	27	30	30	26
31	Total Play	Telecomunicaciones	5,421	31	31	31	31	31	31	31	31	31	30	31	31	32	31	32	31	31
32	Hoteles City	Hotelería y turismo	3,740	32	32	32	32	32	32	32	32	33	33	33	32	32	31	32	31	32
33	Cinépolis	Entretenimiento	19,643	33	33	33	33	33	33	33	33	32	32	32	33	33	33	33	33	33
34	Grupo Ecodeli	Productos de consumo	3,064	34	34	34	34	34	34	34	36	35	34	34	34	34	35	34	34	34
35	Bio Pappel	Papel y cartón	11,805	35	35	35	35	35	35	34	34	36	36	35	36	35	35	34	36	35
36	Mota-Engil México	Construcción	5,289	36	36	36	36	36	36	35	36	35	35	36	35	36	36	35	36	36
37	Autotransportes de carga TRESGUERRAS	Logística y transporte	6,433	37	38	37	38	38	37	37	37	37	37	38	37	37	39	38	37	38
38	Telvista	Servicios profesionales	5,118	38	37	38	37	37	38	38	38	38	38	37	38	38	37	37	38	37
39	Conservas La Costeña	Alimentos y bebidas	4,217	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	38	39	40
40	Atento México	Servicios profesionales	7,632	41	40	40	41	41	41	40	40	40	41	41	40	40	40	40	40	39
41	Promotora Ambiental	Logística y transporte	5,665	40	41	41	40	40	40	41	41	41	40	40	41	42	41	41	41	41
42	Sodexo México On-Site Services	Servicios profesionales	4,424	42	42	43	42	42	42	42	44	43	42	42	42	45	44	45	44	42
43	Grupo Jumex	Alimentos y bebidas	6,565	43	43	42	44	43	43	44	43	42	43	43	43	43	42	42	43	44
44	BRP	Armadora automotriz	10,346	44	44	44	43	44	44	43	42	44	44	44	44	44	44	43	44	43
45	Meliá Hotels International México	Hotelería y turismo	3,241	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	43	46
46	Leoni	Automotriz y autopartes	3,228	46	47	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
47	Farmacias Benavides	Comercio de medicamentos	8,160	47	46	47	47	47	47	48	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
48	SEGURITEC	Seguridad privada	3,242	48	49	48	48	49	49	47	48	48	49	48	49	48	49	48	49	48
49	petco	Comercio especializado	3,341	49	48	49	49	48	48	49	49	49	48	48	49	48	49	48	49	48
50	Hospitales MAC	Servicios de salud	3,611	50	50	50	50	50	50	51	50	50	51	50	51	50	50	50	50	50
51	SEPSA	Seguridad privada	7,754	51	51	51	51	51	51	50	51	51	50	51	51	51	51	51	51	51

* Continental Aguascalientes, Continental Automotive San Luis Potosí, Continental Guadalajara Tijera, Continental Guadalajara Periférico, Continental Silao FIPASI, Continental Silao Las Colinas, Continental Centro Financiero, Centro de R&D Querétaro, Centro de R&D Guadalajara Santa Anita, Centro de R&D Periférico, ContiTech San Luis Potosí, ContiTech Apodaca, ContiTech Montemorelos, ContiTech Delicias, ContiTech Chihuahua, ContiTech Tlalnepantla, Tires San Luis Potosí, Tires Ciudad de México.